



ANTOFAGASTA PLC

# CRECIENDO DE FORMA RESPONSABLE

Reporte de Sustentabilidad  
2025



# SOMOS ANTOFAGASTA PLC – NUESTRA AMBICIÓN ES SER LÍDERES EN MINERÍA SUSTENTABLE, FORJANDO EL MAÑANA CON RESPONSABILIDAD, INNOVACIÓN Y EXCELENCIA.

Comprometidos con nuestro propósito:

## Desarrollamos minería para un futuro mejor.

Lee más sobre nuestras  
operaciones | [Página 10](#)

Foto: Un operador de un camión minero en Centinela traslada mineral por la mina a cielo abierto, 180 km al noreste de la ciudad de Antofagasta.

Este es el 19.º Reporte de Sustentabilidad de Antofagasta plc, que presenta nuestra estrategia, prioridades y desempeño en relación con los principales temas materiales de sustentabilidad relevantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Abarca nuestros proyectos de crecimiento y las siguientes operaciones: Los Pelambres, Centinela, Antucoya, Zaldívar<sup>1</sup>, FCAB y nuestras oficinas corporativas.

Este Reporte se complementa con el Sustainability Databook 2025, que recoge nuestra respuesta a los indicadores GRI 2021 y su estándar para el sector minero, el *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y los requisitos de *The Copper Mark*. Ambos documentos han sido verificados por Deloitte.

Antofagasta somete a verificación su información de sustentabilidad, incluyendo datos tanto cuantitativos como cualitativos, para reforzar la credibilidad de sus informes. El Directorio de Antofagasta plc ha revisado este Reporte y ha aprobado la información presentada en su sesión de marzo de 2026.

En este Reporte de Sustentabilidad, los términos «Compañía», «Grupo», «nosotros», «nos», «nuestro» y «nuestra» se utilizan para referirse a Antofagasta plc y, a menos que el contexto indique lo contrario, a sus filiales y entidades controladas conjuntamente. Todos los \$ en este informe se refieren a dólares estadounidenses, salvo que se indique lo contrario.

1. Zaldívar es propiedad del Grupo en un 50%; por lo tanto, las cifras económicas (EBITDA, valor económico distribuido, producción, entre otras) corresponden al 50% atribuible a Antofagasta plc. Los aspectos relacionados con el trabajo, salud y seguridad y medio ambiente se presentan sobre una base del 100%.



# Índice

<b>Resumen</b>	<b>01</b>
Mensaje del Presidente Ejecutivo	03
Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	05
Destacados 2025	07
Análisis de doble materialidad	08



<b>Capítulo 1</b>	
<b>Somos Antofagasta</b>	<b>09</b>
Nuestras operaciones	10
Marco estratégico	14
Nuestra Política de Sustentabilidad	15
Innovación	16
Ciclo de vida de las minas	18
Contribución económica sustentable	20



<b>Capítulo 2</b>	
<b>Gobernanza</b>	<b>21</b>
Gestión de riesgos	22
Cumplimiento y liderazgo responsable	24
Nuestros proveedores	25



<b>Capítulo 3</b>	
<b>Personas y sociedad</b>	<b>28</b>
Salud y seguridad	29
Nuestras personas	32
Trabajando con las comunidades	34



<b>Capítulo 4</b>	
<b>Medio ambiente</b>	<b>37</b>
Gestión medioambiental	38
Eficiencia energética y resiliencia	39
Gestión del agua	41
Economía circular y residuos	43
Gestión de relaves	44
Protección de la biodiversidad	45



<b>Capítulo 5</b>	
<b>Anexo</b>	<b>47</b>
Aviso de responsabilidad	48



**Nuestra serie de reportes**

Web para inversionistas

Memoria anual 2025

Sustainability Databook

Plan de Acción Climática

Reporte de impacto social



## Mensaje del Presidente Ejecutivo

# "LA DEMANDA MUNDIAL DE ELECTRIFICACIÓN Y DIGITALIZACIÓN ESTÁ AUMENTANDO, SITUANDO AL COBRE EN EL CENTRO DE LA TRANSICIÓN"



La sustentabilidad exige disciplina a largo plazo y capacidad de adaptación. Seguiremos operando de forma segura y responsable, invirtiendo en innovación, gestionando los recursos de manera eficiente y apoyando el desarrollo de nuestras personas y de las comunidades."

**IVÁN ARRIAGADA**  
Presidente Ejecutivo



## Mensaje del Presidente Ejecutivo continuación

Nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor nunca ha sido tan relevante.

Los avances en inteligencia artificial, electrificación, digitalización y sistemas energéticos más resilientes están aumentando la demanda de cobre, al tiempo que elevan las expectativas sobre cómo se produce.

Suministrar estos materiales de forma segura y responsable es esencial para atender esa demanda y mantener nuestra competitividad a largo plazo.

Este Reporte de Sustentabilidad expone nuestros avances en 2025, un año de crecimiento logrado gracias al esfuerzo constante, ejecución disciplinada y visión a largo plazo.

Este año hemos simplificado nuestro Reporte de Sustentabilidad para mejorar su accesibilidad para los grupos de interés y complementar la información detallada proporcionada en la Memoria Anual, el *Sustainability Databook 2025* y el sitio web.

### Sustentabilidad como motor de crecimiento

Nuestro foco permanente en nuestro propósito y nuestro deseo de generar valor a largo plazo para los grupos de interés nos ayuda a desarrollar las múltiples facetas de la sustentabilidad: operación segura y desarrollo de las capacidades de nuestro personal; gestión medioambiental responsable, especialmente en materia de agua y energía; relaciones sólidas y de confianza con las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades; gobernanza disciplinada y uso eficaz de la tecnología para mejorar la productividad y eficiencia en el uso de los recursos.

Los avances en estas áreas han forjado nuestra resiliencia y nuestra capacidad para crear valor.

### Personas en el centro de nuestro negocio

En la práctica, esto significa velar por la salud y la seguridad de todas las personas en las instalaciones, invertir en nuestros equipos y construir relaciones sólidas y duraderas con la comunidad.

En 2025 registramos otro año sin accidentes fatales, al tiempo que reforzamos la gestión de riesgos en las principales actividades de construcción. Lo logramos mientras gestionábamos el Proyecto Nueva Centinela y el Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres, que en conjunto involucraron a más de 18.000 contratistas. El mayor uso de indicadores de alerta temprana y el aprendizaje sistemático a partir de los accidentes de alto potencial nos permitió mejorar la prevención de eventos graves.

Las evaluaciones de riesgos psicosociales realizadas en todas nuestras operaciones confirmaron que trabajamos en condiciones de bajo riesgo y contamos con apoyo eficaz. Este enfoque, que incluye un especial énfasis en la salud mental, tiene como objetivo favorecer el bienestar a largo plazo de nuestros trabajadores.

La composición de nuestra fuerza laboral ha seguido evolucionando. En 2025 la participación femenina en nuestra dotación llegó al 30%, un avance significativo respecto al 8,8% registrado en 2018. También ampliamos la formación técnica y de liderazgo para preparar a nuestro personal para operaciones cada vez más digitales y automatizadas.

Nuestras relaciones con las comunidades que rodean nuestras operaciones se basan en el diálogo y el respeto mutuo. Trabajamos a través de programas consolidados como Somos Choapa y Diálogos para el Desarrollo, así como en iniciativas diseñadas conjuntamente con organizaciones locales.

En 2025 ejecutamos más de 140 programas sociales en colaboración con municipalidades, comunidades indígenas e instituciones locales, cumpliendo prácticamente todos los hitos previstos en materia de inversión social. Impulsamos el empleo local y el desarrollo empresarial en el entorno de todas nuestras operaciones, trabajando con más de 2.000 proveedores locales.

Estos resultados, además de la correcta ejecución de la consulta indígena en el entorno de Zaldívar, reflejan nuestro continuo progreso hacia la creación de valor compartido.

### Descarbonización y gestión responsable del agua: claves para la competitividad

La gestión eficiente de la energía reduce costos y mejora la competitividad a largo plazo de nuestras operaciones. En 2025 impulsamos iniciativas de eficiencia energética y continuamos probando tecnologías de reducción de emisiones, incluyendo el sistema de asistencia con trolleys y otros proyectos de electrificación y automatización avanzada.

Estamos progresando en la reducción de nuestra dependencia del agua continental, mediante la ampliación de la capacidad de desalinización en Los Pelambres y la aprobación ambiental para la transición hídrica de Zaldívar, al tiempo que reforzamos la gestión local del agua a través de una colaboración transparente con las comunidades y las autoridades.

### Innovación para un mejor rendimiento operativo

La optimización mediante aprendizaje automático (*machine learning*) en Los Pelambres aumentó la disponibilidad de la planta concentradora y redujo el consumo de energía. En Centinela, el proyecto piloto de disposición de relaves en rajo demostró su potencial para reducir la huella ambiental y mejorar la recirculación de agua.

En Antucoya y Zaldívar, los sistemas digitales mejoraron el rendimiento de la lixiviación y la precisión de la monitorización, lo que permitió un uso más preciso de los recursos.

### Mayor gobernanza y colaboración

Estos avances se ven respaldados por nuestro cumplimiento de las normas internacionales. En 2025, logramos el pleno cumplimiento del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM). Completamos el ciclo de tres años y volvimos a obtener el sello *Copper Mark* para Los Pelambres y Antucoya, tras el logro de Zaldívar y Centinela en 2024. Además, nuestra participación continua en el Consejo Internacional de Minería y Metales y en el Pacto Global de las Naciones Unidas mantiene nuestras prácticas alineadas con las expectativas internacionales.

La sustentabilidad exige disciplina a largo plazo y capacidad de adaptación. Seguiremos operando de forma segura y responsable, invirtiendo en innovación, gestionando los recursos de manera eficiente y apoyando el desarrollo de nuestras personas y comunidades.

Me siento orgulloso de los avances que han logrado nuestros equipos y estoy convencido de que, manteniéndonos fieles a nuestro propósito y nuestros valores, seguiremos desarrollando minería para un futuro mejor.

Gracias a nuestros trabajadores, contratistas, socios, comunidades y accionistas por su continua confianza y apoyo.

**IVÁN ARRIAGADA**  
Presidente Ejecutivo



## Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

# “LA SUSTENTABILIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS RESPALDAN LA CREACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO”



Una sólida cultura de salud y seguridad, gestión medioambiental responsable y relación transparente con los grupos de interés son esenciales para la competitividad futura de la minería. Estas prioridades guían la labor de supervisión del Comité.”

**EUGENIA PAROT**

Presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés



## Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés continuación

### Escenario cambiante para la minería

El contexto de la minería está evolucionando rápidamente. La demanda por nuestros productos está aumentando, mientras que las expectativas en materia de desempeño ambiental y social siguen creciendo.

En este entorno, mantener operaciones confiables y relaciones de confianza con los grupos de interés es fundamental para crear valor a largo plazo.

Esas mayores expectativas se extienden a la cadena de valor minera. Nuestro objetivo es ampliar la participación en ella mediante programas específicos de desarrollo de capacidades y capacitación laboral. El 95% del valor de nuestras compras se concentra en empresas con sede en Chile, lo que contribuye a las economías de las regiones. En nuestros principales proyectos de crecimiento, alcanzamos tasas de empleo local del 29% en el Proyecto Nueva Centinela y del 39% en el Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres.

### Un año de resultados y avances

Nuestros principales proyectos de construcción avanzan según lo previsto y dentro del presupuesto, y se espera que generen un crecimiento del 30% en la producción de cobre junto con reducir costos. En Los Pelambres, la ampliación de la planta desalinizadora y la construcción de un nuevo concentrador tienen por objeto aumentar la resiliencia a largo plazo, permitiendo la prolongación de la vida útil de la mina más allá de 2035.

En Zaldívar, la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental allana el camino para una transición hídrica y la extensión de la vida útil de la mina hasta 2051.

En este contexto de crecimiento significativo, logramos un sólido desempeño en sustentabilidad y avanzamos en nuestras prioridades en materia de salud y seguridad, resiliencia climática, gestión del agua y valor social.

### Enfoque equilibrado de la fuerza laboral que prioriza la seguridad

Logramos nuestro cuarto año consecutivo sin accidentes fatales, mejoramos los indicadores de seguridad y registramos un mínimo histórico de accidentes de alto potencial. La tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) se mantuvo por debajo de 1,0 situándose en 0,58, en línea con el 0,56 registrado en 2024. Los incidentes de alto potencial se redujeron a 20, frente a los 21 de 2024, manteniendo así una sostenida tendencia a la baja. Cabe destacar que este resultado se logró en un contexto con más de 18.000 contratistas trabajando en los principales proyectos de construcción, con un LTIFR para los proyectos de construcción de 0,47. En 2025 alcanzamos el 30% de mujeres en nuestra dotación, avanzando en nuestra política de atraer y retener al mejor talento de la industria minera.

### Cumplimiento de estándares de minería responsable

Nuestros sólidos resultados operativos se vieron respaldados por el cumplimiento de estándares de minería responsable aplicados en todas las faenas. Todas nuestras operaciones obtuvieron el sello *Copper Mark* y cumplieron con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).

### Fortalecimiento de las relaciones con la comunidad

Seguimos profundizando nuestras relaciones con las comunidades que viven cerca de nuestras operaciones. Más de 140 programas sociales apoyaron el desarrollo comunitario a través de iniciativas de educación, infraestructura y patrimonio cultural. Durante el año seguimos dando prioridad al empleo local y al desarrollo de proveedores locales. Tras completar el Proceso de Consulta a Pueblos Indígenas (PCPI), Zaldívar recibió la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental para su transición hídrica y la prolongación de la vida útil de la mina.

### Innovación y operaciones de menor impacto en FCAB

En 2025, la División de Transporte, FCAB, reforzó su foco en una logística de menor impacto en el norte de Chile, incorporando la primera locomotora de carga a hidrógeno verde de Sudamérica para probar combustibles alternativos y mejorar la eficiencia energética. La división también abordó su principal riesgo para la salud laboral, la exposición al ruido, con un programa integral de salud auditiva que abarca evaluaciones audiométricas, modernización de locomotoras y normas acústicas para los nuevos equipos. Además, FCAB contribuyó a la regeneración urbana con la entrega de Patio Bellavista, el primer proyecto del Plan de Transformación del Patio Ferroviario, lo que marcó el inicio de lo que se convertirá en la mayor transformación urbana de Chile (ver páginas 34-36).

### El rol del Comité

El Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés apoya al Directorio mediante la supervisión de la estrategia, la gestión de riesgos, la planificación y el desempeño en materias de seguridad y salud, medio ambiente y gestión social, al tiempo que garantiza que la perspectiva de los grupos de interés sea incorporada en nuestra toma de decisiones. Durante 2025, el Comité se centró en la salud y la seguridad en todas las divisiones y los principales proyectos de construcción, la gestión de riesgos de los tranques de relaves en el marco del GISTM, los procesos de obtención de permisos para proyectos clave, la gestión del agua, los programas sociales y las relaciones con la comunidad, así como en el avance de nuestra hoja de ruta de descarbonización y nuestra agenda de innovación.

### Nuestra orientación estratégica

La competitividad futura dependerá de una sólida cultura de seguridad y salud, un compromiso abierto con los grupos de interés y el uso eficaz de la tecnología para respaldar la innovación y el desempeño operativo. También requerirá una gestión responsable del agua y los residuos mineros, un avance más rápido en la descarbonización y enfoques resilientes en materia de ciberseguridad y seguridad industrial.

Estamos respondiendo con una dirección estratégica clara, en consonancia con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. Esto incluye consolidar una cultura de seguridad, salud y conciencia sobre los riesgos en toda la organización; continuar profundizando el relacionamiento con las comunidades para impulsar el valor compartido, así como invertir en tecnología y en el desarrollo de competencias en toda nuestra fuerza laboral. También abarca un mayor uso de agua de mar y reciclada para seguir reduciendo el uso de agua continental.

Seguiremos cumpliendo los estándares de minería responsable y alineando nuestros reportes y verificaciones con las mejores prácticas internacionales.

Estamos bien posicionados para mantener el valor a largo plazo y contribuir a una industria minera responsable y resiliente.

### EUGENIA PAROT

Presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés



## Destacados 2025

## CUMPLIMOS NUESTRO PROPÓSITO



## Organización

Producción

654 kt

de cobre se produjeron en nuestras operaciones (2024: 664 kt)

Resultados económicos

US\$5.202  
millones

EBITDA (2024: US\$3.427 millones)

Producción responsable

100%

de nuestras operaciones mineras han obtenido el sello *Copper Mark*

## Sociedad

Impuestos pagados

US\$726  
millones

en impuesto a la renta, royalties y otros pagos al Estado (2024: US\$673 millones)

Contribuyendo al valor local

+140

programas sociales impulsados para el desarrollo comunitario

Compromiso con las comunidades

US\$63  
millones

en programas de inversión social (2024: US\$49 millones)



## Personal

Salud y seguridad en un contexto de crecimiento

5%

de reducción de accidentes de alto potencial en comparación con 2024 (2024 frente a 2023: 38,2%)

Personas que impulsan nuestras operaciones

38.072

dotación total (2024: 29.877)

Empleo local

53%

de nuestros trabajadores directos viven en las regiones donde operamos (2024: 55%)



## Planeta

Recirculación de agua

84%

del agua utilizada en nuestras operaciones se recicla (2024: 83%)

Intensidad de emisiones

1,91

tCO<sub>2e</sub> por tonelada de cobre producida (2024: 1,75 tCO<sub>2e</sub>)

Conservación de la biodiversidad

27.808

hectáreas bajo planes de gestión de la biodiversidad



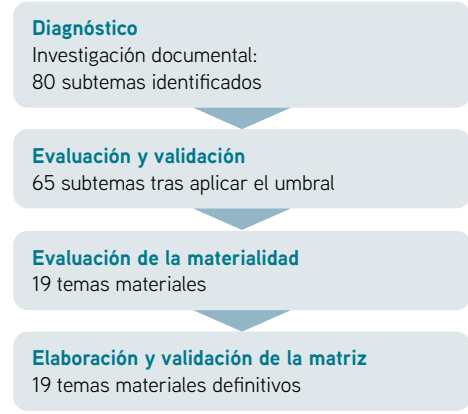
## Análisis de doble materialidad

# PERSPECTIVAS DE LA SOCIEDAD Y DEL NEGOCIO

Llevamos a cabo una evaluación cada dos años de doble materialidad para analizar cómo nuestras actividades repercuten en la sociedad y el medio ambiente, y cómo los factores externos afectan a nuestro negocio.

En 2024 involucramos a los grupos de interés en identificar y priorizar los temas clave en materia de medio ambiente, sociedad y gobernanza. Nuestro Comité Ejecutivo revisó los resultados, tras lo cual el Directorio los aprobó como parte del proceso de aprobación del Reporte de Sustentabilidad, lo que refleja nuestro compromiso con la transparencia, las mejores prácticas y la creación de valor a largo plazo para todos los grupos de interés.

La matriz de materialidad resultante sirve de base para nuestra planificación estratégica y las políticas relacionadas, lo que garantiza que abordemos los riesgos y oportunidades más significativos.



**Medio ambiente** Página 37

- Cambio climático y descarbonización
- Gestión de relaves
- Gestión medioambiental
- Gestión del agua
- Biodiversidad
- Economía circular

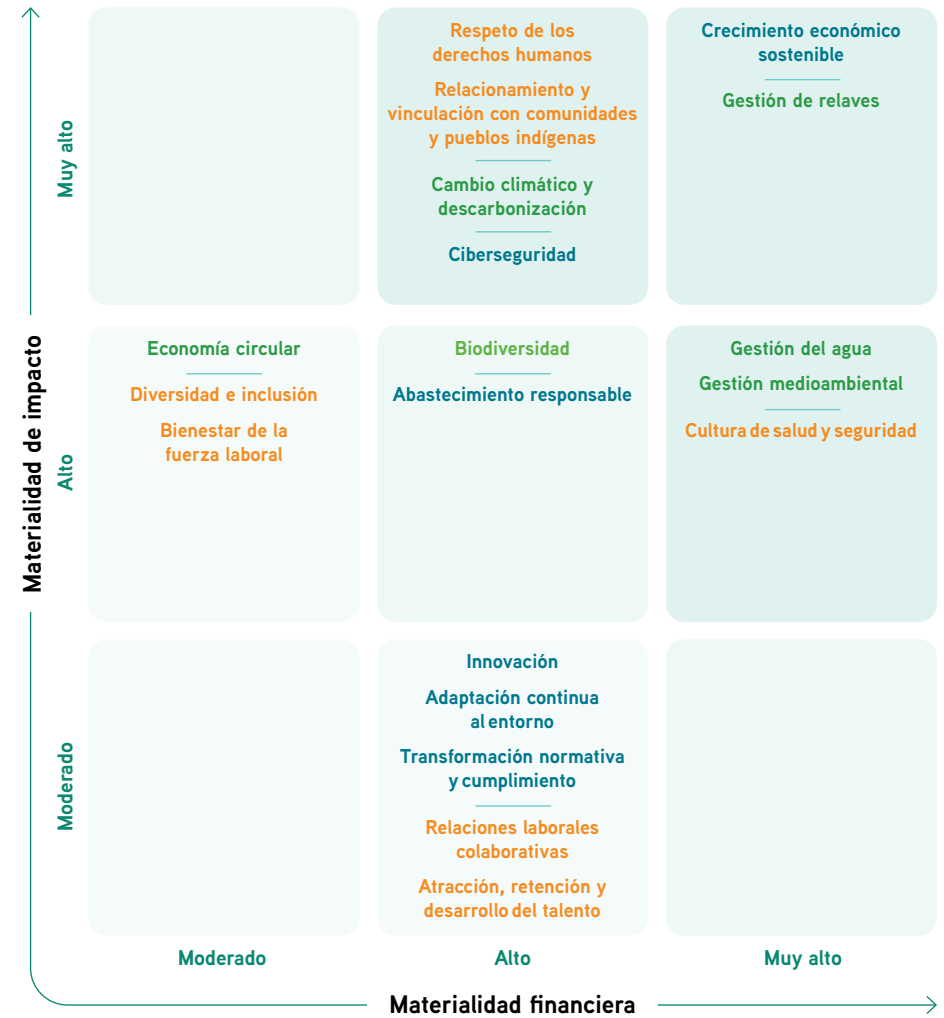
**Social** Página 28

- Cultura de salud y seguridad
- Respeto de los derechos humanos
- Relacionamiento y vinculación con comunidades y pueblos indígenas
- Relaciones laborales colaborativas
- Bienestar de la fuerza laboral
- Diversidad e inclusión
- Atracción, retención y desarrollo del talento

**Gobernanza** Página 21

- Crecimiento económico sostenible
- Ciberseguridad
- Abastecimiento responsable
- Transformación normativa y cumplimiento
- Innovación
- Adaptación continua al entorno

Más información sobre nuestro análisis de doble materialidad | <https://www.aminerals.cl/sustentabilidad>



1. Alineado con las directrices de la Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).



# CAPÍTULO 1 SOMOS ANTOFAGASTA

Somos una empresa minera internacional con sede en Chile y uno de los mayores productores de cobre del mundo. Nuestra División Minera, Antofagasta Minerals, incluye cuatro minas de cobre a cielo abierto que producen concentrado y cátodos de cobre, además de subproductos como oro, plata y molibdeno, destinados a los mercados mundiales. Nuestra División de Transporte, Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia (FCAB), presta servicios ferroviarios y de transporte por carretera a la industria minera de la región de Antofagasta, incluidas nuestras propias operaciones mineras. Como miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), adherimos a los principios del ICMM y verificamos que nuestras actividades cumplan con sus expectativas de desempeño. Nuestras cuatro operaciones mineras han recibido el sello *Copper Mark*.

## Temas materiales

- Crecimiento económico sostenible
- Innovación
- Adaptación continua al entorno

## Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Contenido

Nuestras operaciones	10
Marco estratégico	14
Nuestra Política de Sustentabilidad	15
Innovación	16
Ciclo de vida de las minas	18
Contribución económica sustentable	20



## Nuestras operaciones

# QUIÉNES SOMOS Y QUÉ HACEMOS

Fundada en 1888 como empresa ferroviaria al servicio de la industria minera, durante más de un siglo hemos evolucionado hasta convertirnos en un grupo minero diversificado con una división de transporte. Nuestra expansión se ha caracterizado por el desarrollo de activos de primer nivel, inversión en tecnologías innovadoras y un fuerte enfoque en la gestión responsable de los recursos. En la actualidad, producimos concentrado y cátodos de cobre, junto con oro, plata y molibdeno como subproductos.

Nuestro objetivo es crear valor a largo plazo para nuestros grupos de interés mediante una operación eficiente, inversión en nuestros trabajadores y priorización de la gestión medioambiental.

Nuestra División Minera cuenta con cuatro yacimientos: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar, todos ellos estratégicamente situados en las regiones central y norte de Chile.

En 2025 logramos importantes avances en grandes proyectos de construcción, entre los que se incluyen la ampliación de la planta desalinizadora y la construcción de un nuevo concentrado en Los Pelambres, junto con la segunda planta concentradora de Centinela (Nueva Centinela). Estos proyectos involucraron a más de 18.000 contratistas en las obras, con un sólido desempeño en materia de salud y seguridad a lo largo de todo el año.



**Red de transporte**

- Minas
- Caminos
- Vía férrea

Nuestra División de Transporte, conocida como Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia (FCAB), opera una red ferroviaria de más de 700 kilómetros y presta servicios de transporte a la industria minera en el norte de Chile, el norte de Argentina y el sur de Bolivia.



## Nuestras operaciones continuación

### LOS PELAMBRES



Los Pelambres es un gran yacimiento de sulfuros de cobre situado en la Región de Coquimbo, Chile, a 240 kilómetros al norte de Santiago. Produce concentrado de cobre (con subproductos de oro y plata) y concentrado de molibdeno mediante un proceso de molienda y flotación.

<b>Producción de cobre (kt)</b> <b>295,3</b> ↓ <small>(2024: 319,6)</small>	<b>Producción de oro (koz)</b> <b>54,8</b> ↑ <small>(2024: 46,6)</small>	<b>Producción de molibdeno (kt)</b> <b>12,4</b> ↑ <small>(2024: 8,4)</small>	
<b>Dotación total</b> <b>8.714</b> <small>(2024: 7.711)</small>	<b>LTIFR (millones de horas)</b> <b>0,54</b> ↑ <small>(2024: 0,29)</small>	<b>Recirculación de agua</b> <b>80%</b> ↑ <small>(2024: 77%)</small>	<b>Intensidad energética (GJ/tCu)</b> <b>37</b> ↑ <small>(2024: 32)</small>



#### Proyecto piloto de recauchaje de neumáticos en Los Pelambres

En 2025, Los Pelambres puso en marcha un programa piloto de recauchaje que prolongó la vida útil de los neumáticos mineros y redujo los residuos.

Al asociarnos con proveedores especializados, alcanzamos una tasa de reutilización de neumáticos del 12% y demostramos que los neumáticos recauchados pueden desempeñarse de manera confiable en las exigentes condiciones mineras.

La iniciativa generó ahorro de costos y redujo los impactos ambientales. Los resultados del piloto orientarán la futura implementación de programas similares en el resto de nuestras operaciones.



### CENTINELA



Centinela explota yacimientos de sulfuros y óxidos a 180 kilómetros al noreste de la ciudad de Antofagasta, produciendo concentrado de cobre (con oro y plata) y concentrado de molibdeno, además de cátodos de cobre mediante un proceso de extracción por solventes y electroobtención.

<b>Producción de cobre (kt)</b> <b>240,4</b> ↑ <small>(2024: 223,8)</small>	<b>Producción de oro (koz)</b> <b>156,5</b> ↑ <small>(2024: 140,3)</small>	<b>Producción de molibdeno (kt)</b> <b>3,4</b> ↑ <small>(2024: 2,4)</small>	
<b>Dotación total</b> <b>9.578</b> <small>(2024: 8.992)</small>	<b>LTIFR (millones de horas)</b> <b>0,66</b> ↓ <small>(2024: 0,90)</small>	<b>Recirculación de agua</b> <b>82%</b> ↓ <small>(2024: 83%)</small>	<b>Intensidad energética (GJ/tCu)</b> <b>58</b> ↓ <small>(2024: 63)</small>



#### Mayor eficiencia gracias al aprendizaje automático

Recomendaciones impulsadas por *machine learning* aumentan la producción de cobre.

En 2025, Centinela implementó su plataforma de procesos SIRO MINCO para optimizar las operaciones de la planta concentradora. Esta plataforma avanzada utiliza datos históricos de procesos y características mineralógicas para generar recomendaciones prescriptivas para la molienda y la flotación.

Al integrar análisis en tiempo real, SIRO MINCO permitió a los operadores ajustar parámetros clave, lo que se tradujo en aumentos del 1% en el rendimiento y de 0,75 puntos porcentuales en la recuperación. El sistema también mejoró la estabilidad del proceso y redujo la variabilidad, lo que contribuyó al impulso de Centinela hacia la excelencia operacional.

Para más información | [Sustainability Databook 2025 \(inglés\)](#)

Para más información | [Memoria Anual 2025 \(inglés\)](#)

## Nuestras operaciones continuación

### ANTUCOYA



Antucoya, a 125 kilómetros al noreste de la ciudad de Antofagasta, extrae y lixivia mineral de óxido para producir cátodos de cobre mediante extracción por solventes (SX) y electroobtención (EW).

Producción de cobre (kt)

81,2 ↑  
(2024: 80,4)

Dotación total  
2.993  
(2024: 2.479)

LTIFR (millones de horas)  
0,28 ↓  
(2024: 1,39)

Recirculación de agua  
89% ↑  
(2024: 88%)

Intensidad energética (GJ/tCu)  
41 ↑  
(2024: 36)



#### Captura de polvo para recuperar valor

Operando en la chancadora secundaria de Antucoya, este sistema captura entre cinco y ocho toneladas de polvo con contenido de cobre por hora, con una ley superior al promedio.

La medida refuerza el cumplimiento de la normativa medioambiental, protege la salud de los trabajadores y contribuye a mejorar la calidad del aire en las comunidades vecinas.

[Más información | Página 31](#)

### ZALDÍVAR



Zaldívar es una mina de cobre a cielo abierto con lixiviación en pilas, situada a 3.000 metros sobre el nivel del mar y a 175 kilómetros al sureste de la ciudad de Antofagasta. Produce cátodos de cobre mediante el proceso SX-EW.

Producción de cobre atribuible (kt)

36,7 ↓  
(2024: 40,1)

Dotación total  
3.355  
(2024: 2.883)

LTIFR (millones de horas)  
0,98 ↑  
(2024: 0,31)

Recirculación de agua  
94% ↑  
(2024: 93%)

Intensidad energética (GJ/tCu)  
49 ↑  
(2024: 44)



#### Aprobado el proyecto de prolongación de la vida útil de la mina y de transición hídrica

En mayo de 2025, Zaldívar obtuvo la autorización ambiental para este proyecto, que amplía las operaciones hasta 2051.

Una transición de tres años sustituirá el agua continental por fuentes a largo plazo: ya sea agua de mar o suministro por parte de un tercero. Como parte del proceso, se llevó a cabo una consulta indígena – liderada por el Estado de Chile – con la comunidad de Peine.

### FCAB

(FERROCARRIL DE ANTOFAGASTA A BOLIVIA)

FCAB presta servicios ferroviarios y de transporte por carretera a la industria minera de la región de Antofagasta, incluidas nuestras propias operaciones mineras.

Tonelaje total transportado (kt)

6.407 ↓  
(2024: 7.107)

Dotación total  
1.717  
(2024: 1.814)

LTIFR (millones de horas)  
1,24 ↑  
(2024: 0,42)

Intensidad energética (GJ/tCu transportada)

0,17 ↓  
(2024: 0,8)



#### Primera locomotora a hidrógeno de América Latina

El 20 de noviembre de 2025, FCAB completó el primer recorrido de una locomotora de carga en Chile y en América Latina propulsada por hidrógeno verde.

Diseñada para las rutas de FCAB, viajó desde Patio Norte hasta el puerto de Antofagasta gracias a un sistema híbrido de hidrógeno verde y batería, que solo emite vapor de agua. Esta prueba piloto nos permitirá evaluar el rendimiento y la escalabilidad de la locomotora.



## Nuestras operaciones continuación

# AVANCE SUSTENTABLE DE LOS PROYECTOS DE CRECIMIENTO



### Proyecto Nueva Centinela: sustentabilidad en la construcción

**El proyecto añadirá 95.000 toneladas diarias de capacidad de procesamiento, integrando tecnologías avanzadas, energías renovables y agua de mar en el proceso.**

En 2025 cumplimos nuestros objetivos de construcción manteniendo sólidos resultados en seguridad, con una tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido de 0,70 en más de 21 millones de horas trabajadas. El cumplimiento de las normas medioambientales también fue elevado. El empleo local es una prioridad y se refleja en que, desde el inicio del proyecto, 29% de la mano de obra procede de la región de Antofagasta. El trabajo ha avanzado hacia la instalación de equipos clave y la planificación de la integración, de cara al término de la construcción en 2027.

Una vez en operación, la concentradora funcionará 100% con energía renovable y utilizará agua de mar en el proceso, eliminando el consumo de agua dulce. También estamos integrando flotas mineras autónomas y conectando estas faenas al Centro de Gestión Integral de Operaciones (GIO) en la ciudad de Antofagasta, reduciendo nuestra huella ambiental durante su funcionamiento.



### Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres: fomentando la resiliencia

**Estamos reforzando la resiliencia de Los Pelambres y creando una plataforma para futuras expansiones, incluyendo un nuevo concentraducto con tramos encapsulados en El Mauro y una ampliación de la planta desalinizadora de 400 a 800 litros por segundo.**

A finales de 2025, las obras avanzaban según lo previsto y dentro del presupuesto. En la tubería de concentrado, avanzamos en los tramos inferior y superior de la ruta, incluyendo trabajos de túnel en la parte alta. En la planta desalinizadora, las obras de ingeniería civil continuaron durante 2025 tanto en la propia planta como en las estaciones de bombeo asociadas.

La seguridad y el beneficio para la comunidad siguen siendo fundamentales en la gestión de estos proyectos. En 2025 completamos más de 10 millones de horas trabajadas sin un solo accidente de alto potencial, continuando con nuestro récord de 2024 y mejoramos nuestro TRIFR de 1,79 a 1,45. La fuerza laboral creció hasta alcanzar a 7.607 personas a finales de año, con 39% de contrataciones locales y 25,3% de mujeres en nuestra dotación directa. Los proveedores locales también compartieron el crecimiento del proyecto, que adjudicó US\$75,5 millones en contratos locales en el año.



## Marco estratégico

Nuestro propósito

# DESARROLLAR MINERÍA PARA UN FUTURO MEJOR

Nuestra visión es ser una empresa minera internacional centrada en el cobre y sus subproductos, reconocida por su eficiencia operacional, creación sustentable de valor, alta rentabilidad y por ser un socio preferido en la industria minera global.

Nuestra estrategia se basa en cinco pilares.



### Nuestros valores guían cómo trabajamos y tomamos decisiones.

- Responsabilidad en salud y seguridad
- Respeto hacia los demás
- Comprometidos con la sustentabilidad
- Excelencia en nuestro desempeño
- Innovación como práctica permanente
- Somos visionarios

## Nuestro propósito y nuestra visión generan beneficios para



### Planeta

Nuestra visión de un futuro mejor refleja la búsqueda de un planeta sustentable, donde el cobre cumple un rol central en la seguridad energética, la electrificación, el progreso económico y la mejora de la calidad de vida en todo el mundo.



### Sociedad

Nuestra visión de un futuro mejor es aquella que se construye junto a las comunidades locales, aspirando a una sociedad que reconozca el valor económico y social que genera la minería.



### Organización

Para enfrentar los desafíos en nuestras operaciones diarias y en nuestro crecimiento, necesitamos una organización sólida, capaz de superar estos retos de manera consistente y basada en valores y principios claros e inquebrantables. Nuestra visión de un futuro mejor incluye un comportamiento organizacional ético y la búsqueda continua de una cultura sustentable de confianza, inclusión, colaboración, agilidad, apertura al cambio y al aprendizaje continuo.



### Personas

Nuestro éxito radica en contar con las mejores personas en el centro de todo lo que hacemos. Nuestra visión de un futuro mejor estaría incompleta sin los valores compartidos de nuestra fuerza laboral: un grupo diverso e inclusivo de personas abiertas al aprendizaje y al crecimiento personal y profesional, que se esfuerzan por alcanzar la excelencia en sus resultados.

Más información sobre nuestros valores | [Página 4 de la Memoria Anual](#)



Más sobre nuestros valores | <https://www.aminerals.cl/nosotros/quienes-somos/valores-y-principios/carta-de-valores>



## Nuestra Política de Sustentabilidad

# IMPULSADOS POR NUESTRO PROPÓSITO, GUIADOS POR NUESTROS VALORES

La sustentabilidad cumple un rol clave en la forma en que creamos valor a largo plazo.

Nuestro enfoque está integrado en nuestra estrategia y en nuestros procesos de toma de decisiones.

Alineamos nuestra Política de Sustentabilidad, basada en cinco pilares, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Adoptamos estándares y verificaciones externas, incluida la pertenencia al ICMM y el sello *Copper Mark*, que ya obtuvimos para cada una de nuestras cuatro operaciones mineras.

**Personas**

Damos prioridad a un entorno seguro, saludable e inclusivo, valorando la diversidad y la igualdad de oportunidades.

Nos centramos en el bienestar de nuestra dotación y en apoyar su crecimiento profesional y personal.

Capítulo 3 | Página 28

**Contenidos:**

Salud y seguridad

Nuestras personas

**ODS alineados**



**Gestión medioambiental**

Prevenimos, controlamos y mitigamos los impactos ambientales, utilizando los recursos de manera eficiente. Los sistemas de gestión integrados establecen objetivos e indicadores, impulsando la mejora continua en materia de agua, aire, biodiversidad, residuos, cambio climático y energía.

Capítulo 4 | Página 37

**Contenidos:**

Gestión medioambiental

Eficiencia energética y resiliencia

Gestión del agua

Economía circular y residuos

Gestión de relaves

Protección de la biodiversidad



**Desarrollo social**

Fomentamos el capital económico, social y humano en nuestras comunidades a través del diálogo participativo. La colaboración nos permite identificar retos y oportunidades, garantizando que nuestras operaciones contribuyan positivamente al desarrollo y bienestar local.

Capítulo 3 | Página 34

**Contenidos:**

Trabajando con las comunidades



**Transparencia y gobierno corporativo**

Mantenemos prácticas empresariales responsables y transparentes, guiadas por una sólida normativa interna y el respeto de los derechos humanos. La comunicación abierta y un buen gobierno corporativo garantizan la integridad, el cumplimiento y la confianza de los grupos de interés en todas nuestras operaciones.

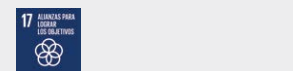
Capítulo 2 | Página 21

**Contenidos:**

Gestión de riesgos

Cumplimiento y liderazgo responsable

Nuestros proveedores



**Desempeño económico sustentable**

Buscamos la eficiencia operacional sustentable, creando valor a largo plazo para los grupos de interés. Una gestión responsable y un enfoque con visión de futuro maximizan el valor de los activos, contribuyendo al desarrollo social y económico de las regiones en que operamos.

Capítulo 1 | Página 9

**Contenidos:**

Nuestras operaciones

Marco estratégico

Innovación

Ciclo de vida de las minas

Contribución económica sustentable



Para más información | [Página 41, Memoria Anual 2025 \(inglés\)](#)



## Innovación

# UNO DE LOS IMPULSORES DEL CRECIMIENTO RESPONSABLE

**La innovación es uno de nuestros pilares estratégicos y un elemento clave de nuestro propósito. Refuerza la competitividad y la eficiencia operacional, que habilitan el crecimiento a largo plazo y la creación de valor.**

Mediante la innovación, buscamos contar con operaciones y proyectos cada vez más seguros, sustentables y competitivos que contribuyan a la creación de valor a largo plazo para la empresa, las comunidades en las que operamos y los países dentro de nuestra esfera de influencia.

Nuestro modelo de innovación comprende una cartera dinámica de iniciativas, cada una su estructura de gobernanza y plan de trabajo definido para garantizar una ejecución rigurosa y centrada en las personas.

La Hoja de Ruta de Innovación guía nuestro enfoque de largo plazo, priorizando y ordenando los programas en consonancia con los retos estratégicos del Grupo.

A medida que nuestro modelo de innovación ha madurado, su gobernanza se ha fortalecido y su alcance se ha ampliado, para estar ahora plenamente integrado en todas nuestras operaciones. Esto ha generado una cartera de iniciativas que mejoran el desempeño operacional, la seguridad y eficiencia a corto plazo mientras respaldan el desarrollo futuro; todo ello, basado en nuestras necesidades operacionales y estratégicas.

La colaboración con centros de innovación líderes a nivel mundial, incluido el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), refuerza nuestra capacidad para anticipar tendencias y evaluar tecnologías relevantes para el crecimiento a largo plazo.

La selección, priorización y seguimiento del portafolio de iniciativas se realiza mediante un proceso en varias fases, que garantiza una evaluación rigurosa y el alineamiento estratégico continua.

Promovemos una cultura de mejora continua, fomentando la participación de los trabajadores en los procesos de generación de ideas e innovación por medio de programas de reconocimiento.

A través de nuestra plataforma de innovación abierta *InnovaMinerals*, canalizamos los desafíos operativos prioritarios e invitamos a trabajadores y contratistas a desarrollar conjuntamente soluciones con impacto empresarial cuantificable. Además, nuestra Academia Digital impulsa el desarrollo de capacidades internas, como el análisis de datos.

La innovación es, por lo tanto, un proceso transversal integrado en nuestro negocio. En 2025, por tercer año consecutivo, fuimos reconocidos como la empresa minera más innovadora de Chile por ESE *Business School*, Diario El Mercurio y MIC *Business Consulting*.

También avanzamos en la implementación piloto de un *road train* (camión con múltiples remolques) para mejorar la productividad, junto con tecnologías como *ShovelSense*, que mide la ley del mineral en la pala y optimiza la gestión de materiales desde las primeras etapas de procesamiento.

### Programa de Innovación Operacional

Paralelamente, el Programa de Innovación Operacional refuerza el desempeño actual, abordando los retos relacionados con la productividad, seguridad y eficiencia. La adopción y adaptación de tecnologías – como sistemas autónomos, robótica, nuevos procesos y análisis avanzado– mejoran la capacidad operacional, reducen el riesgo y optimizan el uso de recursos críticos.

En 2025 avanzamos en el desarrollo del modelo de Centros de Gestión Integrada de Operaciones (GIO), para mejorar el desempeño mediante el monitoreo en tiempo real, el uso de analítica avanzada y una mayor integración de los datos operacionales.

### De cara al futuro

Nuestro enfoque se centra en fortalecer el negocio, mejorar el desempeño diario de las operaciones y crear nuevas oportunidades a través de la innovación en la minería. La Hoja de Ruta de Innovación establece la integración progresiva de inteligencia artificial generativa para apoyar las operaciones, fortalecer las capacidades internas a través del aprendizaje digital y estandarizar procesos clave, de modo que las prácticas probadas puedan aplicarse de manera consistente y a gran escala.

### Programa de Innovación Estratégica

La Hoja de Ruta de Innovación impulsa programas que abordan desafíos estructurales, promueven nuevos métodos operacionales y habilitan el desarrollo futuro. Entre las iniciativas clave se incluyen la ampliación de la tecnología de lixiviación Cuprochlor-T® y el desarrollo de enfoques alternativos para la gestión de relaves, incorporando soluciones centradas en la recuperación de agua en los procesos y la valorización de los residuos mediante el desarrollo de nuevos materiales, junto con soluciones para el movimiento masivo y selectivo de materiales.



Foto: Seminario Internacional de Innovación



## Innovación continuación

### Ejemplos de innovación por operación

Al aprovechar las soluciones de Analítica Avanzada, Antucoya y Zaldívar han mejorado significativamente la eficiencia de los recursos, optimizando el uso del agua y del ácido en procesos críticos. Del mismo modo, en Los Pelambres los modelos basados en datos han permitido una reducción sustancial del consumo de energía, maximizando la eficiencia energética en los períodos de mayor demanda en la red eléctrica. Estas iniciativas demuestran cómo los conocimientos predictivos y la optimización en tiempo real pueden transformar las operaciones mineras en sistemas más sustentables y rentables. A continuación se presentan algunos ejemplos de iniciativas de innovación pura. En los capítulos correspondientes destacamos la innovación con beneficios directos para la sustentabilidad.



#### Los Pelambres: gestión integrada de operaciones y control de intervalo corto

En Los Pelambres incorporamos dos innovaciones clave para mejorar la gestión de nuestras operaciones mineras: un sistema integrado de gestión de operaciones (GIO 1.0) y control de intervalo corto (CIC). GIO 1.0 es nuestra primera versión de un sistema que combina personas, datos y tecnología facilitando un trabajo más coordinado entre los equipos y apoyando una mejor toma de decisiones. Este sistema utiliza analítica avanzada e información en tiempo real para monitorear las operaciones, identificar desviaciones de manera temprana y coordinar respuestas entre distintas áreas. CIC es una rutina operacional práctica en la que los equipos realizan pausas regulares y de corta duración para revisar el avance y efectuar ajustes inmediatos. En conjunto, estas herramientas contribuyen a mejorar la confiabilidad operacional y a consolidar una cultura de mejora continua y toma de decisiones basada en datos.



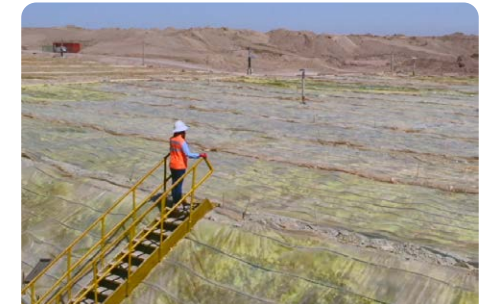
#### Centinela: Agile Decision Assistant aborda la gestión de cuellos de botella

En Centinela mejoramos la eficiencia operacional gracias a la herramienta Agile Decision Assistant (ADA). ADA permite identificar y gestionar en tiempo real los cuellos de botella, lo que facilita una toma de decisiones ágil y precisa a lo largo de todo el proceso productivo, desde la mina hasta el puerto. La herramienta ADA utiliza analítica avanzada para proporcionar información útil, lo que ayuda a nuestros equipos a responder rápidamente a las cambiantes condiciones operacionales, mejorando así la producción y la optimización de los recursos.



#### Antucoya: bombeo automatizado mejora la recuperación de cobre

En Antucoya implementamos un sistema de bombeo automatizado de solución en rípios, buscando estabilizar y mejorar la extracción de soluciones ricas en cobre. El sistema mantiene un flujo continuo a través de cinco pozos activos, mediante tres bombas de refuerzo. Además, rediseñamos la estructura de la bomba de diafragma e instalamos una tubería de seis pulgadas, lo que aumentó los caudales de extracción y redujo la dependencia de operaciones manuales intermitentes. Adicionalmente incorporamos caudalímetros e iniciamos estudios geofísicos para identificar zonas con mayor concentración de solución, lo que permite una optimización focalizada y futuras expansiones del sistema.



#### Zaldívar: tecnología Cuprochlor-T® para la lixiviación de sulfuros primarios

En Zaldívar, estamos avanzando en la ingeniería avanzada de Cuprochlor-T®, una tecnología disruptiva para la lixiviación de sulfuros primarios. Este innovador proceso permite la recuperación de cobre a partir de minerales sulfurados primarios, con una huella medioambiental significativamente menor en comparación con los métodos tradicionales. Cuprochlor-T® registra una recuperación de cobre de hasta 70% en pruebas externas, destacando por su potencial de alta eficiencia y escalabilidad. La adopción de Cuprochlor-T® ejemplifica nuestro compromiso estratégico con la innovación, la sustentabilidad y el desarrollo de tecnologías que puedan replicarse en todas nuestras operaciones.



## Ciclo de vida de las minas

# CREANDO VALOR RESPONSABLEMENTE

La minería es un proceso a largo plazo y de múltiples etapas, que transforma recursos naturales en materiales esenciales para la sociedad.

En Antofagasta gestionamos toda la cadena de valor, desde la exploración hasta el cierre, bajo sólidos marcos de gobernanza que garantizan transparencia, conducta ética y participación de los grupos de interés. Nuestro enfoque busca integrar la sustentabilidad y la gestión de riesgos en cada etapa.

En 2025 trabajamos con más de 4.600 proveedores y el 95% del valor de nuestras compras se concentró en aquellos con sede en Chile. Nuestra cadena de valor sustenta miles de puestos de trabajo, empresas locales e iniciativas comunitarias, lo que refleja nuestro compromiso con la prosperidad compartida y el abastecimiento responsable.

Las compras se realizaron a empresas ubicadas en países de riesgo bajo o medio, de conformidad con nuestra Declaración sobre la Esclavitud Moderna.

### Nuestros grupos de interés

-  **Nuestras personas**
-  **Clientes**
-  **Comunidades**
-  **Inversionistas financieros**
-  **Proveedores**
-  **Gobiernos y organismos reguladores**



## 1. Exploración e inversiones



Realizamos actividades de exploración para reemplazar recursos minerales extraídos durante el año y sentar las bases para un crecimiento a largo plazo, utilizando avanzadas técnicas geológicas, geofísicas y geoquímicas para identificar nuevos yacimientos. Evaluamos los proyectos en función de su potencial rentabilidad financiera y sus credenciales de sustentabilidad, colaborando estrechamente con las comunidades y autoridades locales para garantizar un uso responsable del territorio y la participación temprana de los grupos de interés. La exploración y las inversiones son la base de nuestro futuro, ya que nos permiten mantener la producción y contribuyen al desarrollo sustentable. Además, el Grupo tiene una participación cercana al 19% en la Compañía de Minas Buenaventura, la mayor empresa peruana de metales preciosos y básicos que cotiza en bolsa.

### Proyectos en esta etapa

- Exploración de nuevos yacimientos en América.
- Exploración en terrenos ya explotados cerca de operaciones existentes.
- Inversión en asociaciones y empresas conjuntas en fase inicial.



## 2. Desarrollo de proyectos



El desarrollo de proyectos incluye la ingeniería de detalle, evaluaciones de impacto ambiental y social, y obtención de permisos. Involucramos a los grupos de interés mediante procesos de consulta transparentes e integramos criterios de sustentabilidad en el diseño de los proyectos. Nuestro enfoque de crecimiento planificado implica centrarnos en el valor, controlando los costos de capital, optimizando la producción en nuestras operaciones existentes y desarrollando nuevas explotaciones mineras para garantizar la producción futura. Actualmente contamos con proyectos cuya evaluación de impacto ambiental (EIA) se encuentra ya sea en fase de revisión por parte de las autoridades competentes o en las primeras fases de planificación.

### Proyectos en esta etapa

- En fase de evaluación: Proyecto Extensión de Vida Útil de Los Pelambres.
- En construcción: Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres y Proyecto Nueva Centinela.
- Iniciado en 2025: Encuentro Sulfuros en Centinela.

La sustentabilidad se considera durante todo el proceso, garantizando que nuestras actividades mineras aporten valor hoy y protejan el mañana.



## Ciclo de vida de las minas continuación



### 3. Explotación



Durante la fase de explotación, extraemos y procesamos minerales guiándonos por un modelo de excelencia operacional estrechamente integrado con nuestros sistemas de gestión de la salud, seguridad y medio ambiente. Nuestros equipos especializados impulsan la innovación digital, la automatización y la mejora continua. Damos prioridad al empleo local, al desarrollo de proveedores y a la inversión en la comunidad para generar valor duradero. Nuestras actividades se sustentan en una gobernanza sólida, cumplimiento normativo y transparencia en la presentación de informes.

Una vez procesados los minerales, contamos con el apoyo de FCAB y otros proveedores logísticos para transportarlos por tierra hasta el puerto. Desde allí, vendemos nuestros productos a una red global de clientes, lo que incluye la venta de concentrados a fundiciones ubicadas en todo el mundo.

#### Nuestras operaciones

- Los Pelambres.
- Centinela.
- Antucoya.
- Zaldívar.

#### Nuestros grupos de interés

- Nuestras personas
- Comunidades
- Proveedores
- Clientes
- Inversionistas financieros
- Gobiernos y organismos reguladores



### 4. Cierre y rehabilitación de minas



El cierre de operaciones es una etapa planificada e integral del ciclo de vida de las minas. Desde el diseño inicial incorporamos planes de cierre enfocados en la restauración ambiental y la transición social. Las actividades de rehabilitación incluyen trabajos de remodelación del terreno y restauración de la vegetación autóctona.

En Los Pelambres, el depósito de relaves de Quillayes, parcialmente cerrado, está siendo sometido a un proceso de fitoestabilización con la plantación de especies vegetales autóctonas en sus 300 hectáreas, con el fin de controlar las emisiones de polvo, prevenir la erosión y restaurar el ecosistema local.

Trabajamos con comunidades y organismos reguladores para garantizar que los usos del terreno tras la explotación minera sean sustentables y beneficiosos. Nuestros planes de cierre se actualizan periódicamente, para incorporar las mejores prácticas en constante evolución y las expectativas de los grupos de interés.

La sustentabilidad se considera durante todo el proceso, garantizando que nuestras actividades mineras aporten valor hoy y protejan el mañana.



## Contribución económica sustentable

# CREACIÓN DE VALOR PARA TODOS

En Antofagasta, nuestro propósito es desarrollar minería para un futuro mejor, generando valor económico, social y ambiental para todos nuestros grupos de interés. En 2025 generamos US\$9.585 millones en valor económico para la sociedad, lo que representa un aumento del 26% respecto a 2024. Este incremento refleja mayores pagos a proveedores, trabajadores y a Estados a través de los impuestos: una prueba de los sólidos avances de nuestros proyectos de crecimiento, que nos permitirán alcanzar mayores niveles de producción en los próximos años.

La mayor parte se destinó a nuestra cadena de suministro, con US\$6.865 millones pagados a proveedores, que en su gran mayoría tienen sede en Chile, lo que sustenta la actividad empresarial y las compras locales.

Nuestra relación con las autoridades tributarias se basa en la integridad, respeto, equidad y cumplimiento cooperativo. Casi el 100% de nuestros impuestos se pagan en Chile, donde se ubican todas nuestras operaciones. En 2025 las obligaciones tributarias ascendieron a US\$726 millones, incluyendo impuesto a la renta, royalties y otras contribuciones legales.

Nuestra fuerza laboral recibió US\$697 millones en remuneraciones e incentivos, lo que subraya nuestra contribución al empleo de alta calidad y al desarrollo regional.

También generamos valor para los proveedores de capital, distribuyendo 395 millones de dólares a los accionistas, US\$365 millones a las participaciones no controladoras y US\$474 millones a los acreedores por concepto de pagos de intereses. Además, invertimos US\$63 millones en programas sociales que apoyan a las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Este monto aumentó en 2025 debido al desarrollo de un proyecto de pavimentación y un centro cultural en Sierra Gorda, región de Antofagasta.

Más información sobre nuestros resultados financieros | [Página 170, Memoria Anual 2025 \(inglés\)](#)

Más información en nuestra página web | <https://www.aminerals.cl>



Foto: Un miembro del equipo de Antucoya



# CAPÍTULO 2

# GOBERNANZA

Una gobernanza eficaz sustenta nuestra estrategia, gestión de riesgos y nuestra capacidad de operar como una empresa responsable. Nuestro marco de gobernanza se centra en identificar, evaluar y gestionar riesgos en toda la organización, desde ciberseguridad y derechos humanos hasta la forma en que trabajamos con proveedores y contratistas, para asegurar una operación responsable y sustentable.

### Temas materiales

- Transformación normativa y cumplimiento
- Ciberseguridad
- Respeto por los derechos humanos
- Abastecimiento responsable

### Objetivos de Desarrollo Sustentable



Foto: Un operador de un CAEX en Antucoya



Contenido	
Gestión de riesgos	22
Cumplimiento y liderazgo responsable	24
Nuestros proveedores	25

## Gestión de riesgos

# CONTROLES SÓLIDOS, RESPONSABILIDADES CLARAS

La gestión eficaz de riesgos es un aspecto esencial de nuestra cultura y estrategia. Identificar, evaluar y gestionar los riesgos de forma oportuna nos permite comprender las medidas necesarias para alcanzar nuestros objetivos.

Comprender nuestros riesgos y desarrollar medidas para mitigarlos es fundamental para nuestro éxito. Mantenemos un sólido marco de gestión de riesgos destinado a garantizar que estos se gestionen o mitiguen antes de que nos impacten o impacten a las comunidades locales.

Promovemos una gestión de riesgos eficaz como parte de nuestra cultura, reconociendo que los riesgos son inherentes a nuestra actividad. Nuestra metodología de gestión de riesgos se aplica en todas las operaciones, proyectos, actividades de exploración y áreas de apoyo, lo que nos proporciona una visión global de los riesgos que podrían afectar a nuestros objetivos estratégicos. El marco se basa en la norma ISO 31000 y en el COSO ERM (marco de gestión del riesgo empresarial del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway).

En 2025 continuamos reforzando nuestro enfoque de gestión de riesgos y cumplimiento normativo, asegurándonos de que nuestros principales riesgos sigan alineados con nuestra metodología y respondan a un contexto normativo y operativo en constante evolución. Junto con ello, avanzamos en una serie de mejoras destinadas a apoyar la preparación para el actualizado Código de Gobierno Corporativo del Reino Unido, incluyendo la Provisión 29, enfocadas en clarificar la asignación de responsabilidades sobre los riesgos, mejorar la madurez de los controles clave e integrar aún más las consideraciones de sostenibilidad en los procesos de toma de decisiones.



Foto: Una trabajadora de Centinela revisa las grabaciones operacionales

Entre otras actividades, este año:

- Actualizamos los riesgos emergentes en sesiones con la alta dirección y realizamos revisiones de riesgos en terreno en áreas seleccionadas durante las visitas, mejorando nuestro nivel de madurez en materia de riesgos.
- Tras la promulgación de la Ley de Delitos Económicos en Chile, integramos el marco de gestión de riesgos en el Modelo de Prevención del Delito (MPD) y designamos a un miembro del equipo de Cumplimiento como Secretaría Técnica del MPD.
- Reportamos mensualmente al Comité Ejecutivo y a los responsables de riesgos individuales, con el fin de identificar y gestionar cualquier desviación respecto a lo previsto, actualizando y supervisando controles críticos y planes de acción.
- Continuamos capacitando a los responsables de riesgos y a los usuarios del marco en sus funciones como responsables de los controles y planes de acción.
- Preparamos nuevos planes de acción para mantener la exposición al riesgo dentro de límites aceptables.
- Incorporamos análisis de riesgos oportunos y exhaustivos en los procesos de toma de decisiones pertinentes.
- Compartimos las mejores prácticas entre nuestras empresas.
- Participamos en el proceso FQAR (Revisión Funcional de Garantía de Calidad), en el que revisores independientes verifican tanto las fases preparatorias como la ejecución de un proyecto.
- Nuestro Directorio celebró un taller específico para revisar y aprobar el apetito al riesgo para cada área de riesgo, garantizando la alineación continua con nuestros objetivos estratégicos y nuestro perfil de riesgo en constante evolución.



## Gestión de riesgos continuación

Presentamos dos ejemplos de temas materiales, los riesgos específicos que plantean para nuestras operaciones, personas y grupos de interés; y nuestro enfoque para mitigarlos.



### Ciberseguridad: protección de sistemas y continuidad

**Al integrar la ciberseguridad en la gestión de riesgos, abordamos en forma proactiva las amenazas digitales, mantenemos la continuidad operacional y reforzamos la confianza de los grupos de interés.**

En 2025 integramos aún más el riesgo cibernético en nuestras evaluaciones de riesgos e implementamos el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información ISO 27001:2022. Concretamos ejercicios de hacking ético para poner a prueba nuestras defensas y orientar la mejora continua. Como resultado, las tasas de revelación de contraseñas se redujeron del 23% en 2022 al 1,2% en 2025.

También completamos el desarrollo de procedimientos no sistémicos para las cuatro operaciones de nuestra División Minera, como parte del cumplimiento de la Ley Marco de Ciberseguridad de Chile. Estos procedimientos refuerzan la resiliencia operacional al proporcionar una guía clara y estandarizada para mantener operaciones seguras y controladas, incluyendo medidas manuales de continuidad y protocolos estructurados de detención en caso de indisponibilidad crítica del sistema. También realizamos simulacros de ciberataques para evaluar nuestro nivel de preparación y seguir perfeccionando nuestros procedimientos de gestión de crisis.



### Derechos humanos: compromiso responsable en la práctica

**En 2025 incorporamos los resultados del proceso de debida diligencia de 2024 en nuestras cuatro operaciones mineras.**

Cada operación cuenta con un plan de acción trienal que se actualiza anualmente y que aborda los riesgos específicos de cada emplazamiento relacionados con las prácticas laborales, derechos de los pueblos indígenas e impactos ambientales. Continuamos alineándonos con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, enfoque que fue verificado de forma independiente. No se identificó ninguna denuncia de esclavitud moderna ni de trata de personas entre nuestros 7.204 proveedores revisados.

Como parte de la Evaluación de Impacto Ambiental de Zaldívar, en 2025 completamos una consulta indígena histórica liderada por el Estado chileno con la comunidad de Peine, llevada a cabo de conformidad con el Convenio N.º 169 de la Organización Internacional del Trabajo. Guiado por la transparencia, el respeto y la participación significativa, el proceso profundizó nuestra comprensión de la participación culturalmente adecuada. Junto con la comunidad, desarrollaremos conjuntamente proyectos que protejan el medio ambiente y apoyen prioridades culturales y económicas. También nos comprometimos a cesar la extracción de agua del salar para 2028. Este diálogo fortaleció el entendimiento mutuo y sentó las bases para una relación a largo plazo.



## Cumplimiento y liderazgo responsable

# GOBIERNO CORPORATIVO Y CONDUCTA ÉTICA

# 100%

de trabajadores, contratistas, proveedores y órganos de gobernanza reconocieron el Código de Ética

# 0

multas o sanciones por incumplimiento (2024: 0)

# 760

reclamos recibidos a través del canal de denuncia «Tu Voz» (2024: 638)

En 2025 reforzamos la conducta responsable mediante una gobernanza sólida, nuestro Código de Ética y nuestros modelos de Cumplimiento y Prevención del Delito.

### Tolerancia cero al incumplimiento

Mantuvimos un historial de cero multas, sanciones o casos significativos de incumplimiento de las leyes y normativas anticorrupción. No se registraron incidentes confirmados de incumplimiento normativo. Además, las revisiones independientes periódicas validaron la solidez de nuestro enfoque.

### Capacitación y comunicación

En 2025, todos los trabajadores, contratistas, proveedores y órganos de gobernanza entregaron la confirmación escrita o digital de haber conocido y aceptado el Código de Ética. Comunicamos las políticas y procedimientos anticorrupción y capacitamos sobre el tema a todos los miembros de los órganos de gobernanza, operadores, supervisores, ejecutivos, proveedores y socios de empresas conjuntas.

### Mecanismos de denuncia y medidas correctivas

Nuestros mecanismos de denuncia y remediación siguieron proporcionando a trabajadores, contratistas y cualquier otro grupo de interés un canal seguro y eficaz para comunicar irregularidades.

En 2025 recibimos un total de 760 denuncias: 102 relacionadas con fraude, conflictos de intereses y otras conductas indebidas; 85 sobre acoso laboral y sexual; 201 sobre otras cuestiones de recursos humanos; y 372 sobre otras materias.

Cada caso denunciado se investigó y se implementaron planes de acción según fue necesario.

### Canal de reclamos

Ofrecemos un canal de reclamos claro y accesible para que los miembros de la comunidad y otros grupos de interés puedan plantear sus inquietudes, solicitar aclaraciones o informar de problemas relacionados con nuestras actividades. Nuestros procesos, desarrollados de conformidad con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y las directrices de buenas prácticas del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), garantizan inclusividad, equidad, confidencialidad y una resolución oportuna y transparente. Este canal es esencial para mantener un diálogo abierto y la confianza con nuestras comunidades. Sobre datos respecto de las quejas de la comunidad, consulte el *Sustainability Databook*.

### Transparencia en influencia y donaciones políticas

En 2025 no realizamos donaciones políticas. Aportamos US\$2.118.853 a organismos del sector: Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), Asociación Internacional del Cobre (ICA) y Consejo Minero (gremio de la gran minería de Chile).

### Mejora continua

Continuamos revisando y adaptando nuestros modelos de cumplimiento normativo y gestión medioambiental para alinearlos con los nuevos requisitos legales. En 2025 revisamos y actualizamos la matriz de riesgos del Grupo, para garantizar controles sólidos de prevención de delitos en todas las operaciones.



Foto: Visita directiva a Centinela

Como parte de ese proceso, revisamos nuestro Manual de Prevención de Delitos para adaptarlo a los nuevos requerimientos normativos. El Manual actualizado ya se ha integrado en nuestro Sistema de Gestión de Riesgos.

### Aprovechar la tecnología y datos

El rol de la tecnología en el cumplimiento normativo ha crecido de manera significativa. Hemos mejorado nuestras capacidades de análisis de datos para identificar tendencias y riesgos potenciales.

Nuestro sistema de denuncia cuenta con el respaldo de plataformas digitales que garantizan la confidencialidad y facilitan respuestas oportunas. Estos avances tecnológicos mejoran la eficiencia y refuerzan nuestra capacidad para abordar cualquier problema de forma proactiva.



Más información sobre nuestro trabajo con proveedores, ver | [Página 25](#)



## Nuestros proveedores

# ABASTECIMIENTO PARA CREAR VALOR A LARGO PLAZO

## 4.641

proveedores (2024: 4.647)

## 2.077

proveedores locales\* (2024: 2.130)

## 4.103

proveedores evaluados en  
materia de riesgos (2024: 3.340)

**En 2025 desarrollamos aún más nuestro enfoque de gestión responsable de la cadena de suministro.**

Una cadena de abastecimiento responsable es fundamental para nuestra forma de operar. Integra condiciones de trabajo seguras y justas, minimiza el impacto ambiental y fomenta la mejora continua de los productos.

Nuestras Directrices de Abastecimiento Responsable alinean nuestras prácticas de abastecimiento con nuestra visión, Código de Ética, Política de Sustentabilidad, Plan de Acción Climática, Política de Derechos Humanos, Política Energética y otros pilares de sustentabilidad.

Los proveedores deben cumplir con nuestras normas de salud, seguridad, medio ambiente y ética, así como con la Ley contra la Esclavitud Moderna del Reino Unido. Los contratistas y subcontratistas también deben garantizar un salario mínimo ético y un seguro de salud y de vida para sus trabajadores. Todos los proveedores evaluados cumplieron estos requisitos.

En 2025 seguimos evaluando el desempeño en materia de sustentabilidad de nuestros proveedores, mediante una metodología reconocida internacionalmente que abarca criterios medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos, de ética y de contratación sustentable. Evaluamos a un total de 4.103 proveedores, casi 25% más de los evaluados en 2024, y no detectamos ningún proveedor identificado como de «riesgo muy alto».

Al mismo tiempo, seguimos trabajando con los proveedores calificados como de «riesgo alto», evaluando su desempeño en materia de sustentabilidad y definiendo planes de acción para abordar las áreas de mejora.



Foto: Dos miembros del equipo del Proyecto Nueva Centinela

\* Consideramos «local» la región en la que se ubican las operaciones significativas. Es decir, la Región de Antofagasta para Antucoya, Zaldívar, Centinela y FCAB; la Región de Coquimbo para Los Pelambres; y la Región Metropolitana de Santiago para las oficinas corporativas.



## Nuestros proveedores continuación

El programa Proveedores para un futuro mejor, exclusivo de nuestra División de Minería, se articula en torno a cinco pilares.

Abarca a los proveedores gestionados por nuestros equipos de compras, con la excepción de los proveedores de ácido y electricidad.

El programa establece objetivos anuales con referencia comparativa a la línea base de 2022 y ofrece apoyo focalizado.



### DESARROLLO DE PROVEEDORES

Fomentar las capacidades de nuestros proveedores regionales y pymes para hacer frente a estos desafíos.

**Destacados 2025:** Completamos la tercera edición de nuestro programa de desarrollo de proveedores con la Universidad Católica del Norte y la segunda edición del programa Ejecuto mi Plan.



### INNOVACIÓN

Fomentar la innovación entre nuestros proveedores como palanca para contribuir a los desafíos del programa.

**Destacados 2025:** Colaboramos con proveedores clave para rediseñar equipos y procesos, integrar tecnologías de sensores, robótica y drones; así como desarrollar nuevos materiales.



### PERSONAS

Promover el empleo local, la contratación de mujeres, potenciar la diversidad y la inclusión, y el respeto de los derechos humanos y laborales.

**Destacados 2025:** Formalizamos KPI contractuales en los acuerdos con proveedores para la participación de mano de obra local y femenina.



### SUSTENTABILIDAD

Reducir la huella de carbono en la cadena de suministro y promover soluciones de economía circular.

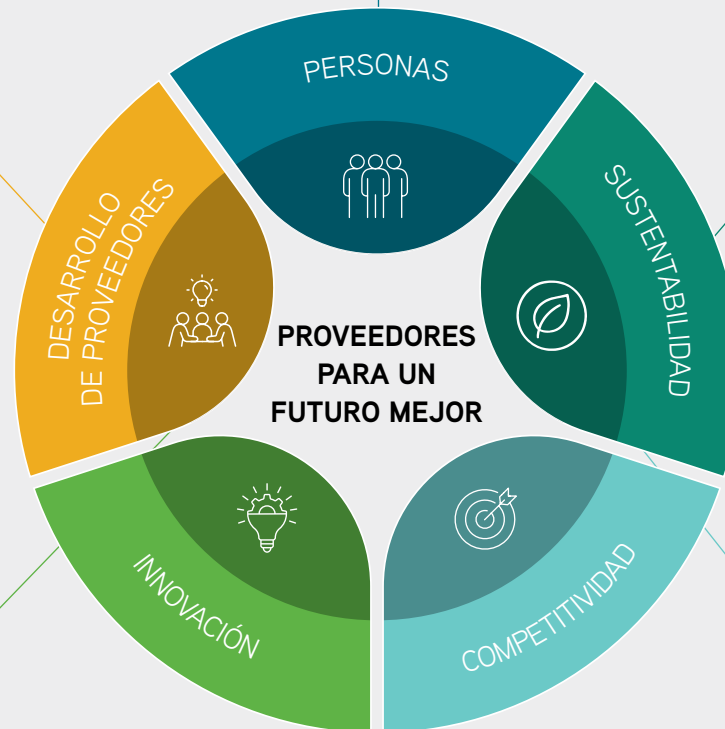
**Destacados 2025:** Mejoramos la precisión de los cálculos de las emisiones de Alcance 3 aplicando factores específicos por proveedor y producto, junto con planes avanzados de descarbonización con los proveedores.



### COMPETITIVIDAD

Promover las compras locales y una cultura de competitividad, productividad e integridad en los procesos de nuestros proveedores.

**Destacados 2025:** Consolidamos nuestra Directiva de Contratación y Adquisiciones Locales como motor de nuestra estrategia de compras locales, alcanzando al 18% del gasto del Grupo.



## Nuestros proveedores continuación

### Desempeño anual de Proveedores para un futuro mejor

	Fuerza laboral local	Fuerza laboral femenina	Compras regionales
Referencia 2022	30%	11%	12%
2023	50%	13%	14%
2024	50%	12%	16%
2025	<b>48%</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>
Objetivo para 2025	45%	25%	18%

En 2025, formalizamos indicadores de desempeño clave (KPI) en los contratos con proveedores para la participación local y femenina en la fuerza laboral, promoviendo la rendición de cuentas y la transparencia. En Los Pelambres y Centinela, nuestros acuerdos con proveedores incluyen ahora bonificaciones por cumplimiento de los objetivos de la fuerza de trabajo. Las metas para el año eran que la dotación alcanzara 45% de origen local y 25% en contratación femenina, con un sistema estructurado para aumentos anuales graduales.

Alcanzar los objetivos de participación femenina requiere un cambio cultural sostenido. Por lo tanto, estamos examinando las barreras estructurales que pueden limitar la participación de las mujeres. Esto incluye eliminar requisitos que no son esenciales para funciones específicas, como las licencias de conducir. Este trabajo forma parte de un esfuerzo a largo plazo en todo el sector minero.

Cumplimos nuestro objetivo de compras regionales, aumentando su presencia del 12% en 2022 al 18% del gasto total en 2025. Este crecimiento refleja el desarrollo continuo de proveedores regionales, lo que se traduce en una mayor participación y éxito en nuestros procesos de compra. Una mejor gestión y apoyos específicos han permitido que más proveedores regionales consigan contratos y contribuyan a nuestra cadena de valor.

También creamos una nueva oficina de empleabilidad en Calama, en colaboración con Codelco y otras empresas mineras, para apoyar la creación de empleo local.

En 2025 lanzamos la segunda versión del programa Ejecuto mi Plan, una iniciativa diseñada para apoyar y fortalecer a los proveedores regionales en Chile a través de capacitación específica, visitas a las instalaciones y prácticas para estudiantes. Esta versión se centró en monitorear el avance de los planes de acción 2024 y en brindar mentoría a los diez planes mejor implementados ese año. Al fortalecer las capacidades de los proveedores y promover la mejora continua, el programa contribuye al desarrollo local y refuerza la cadena de valor minera.

También utilizamos metodologías basadas en la percepción para evaluar el impacto de nuestras iniciativas de desarrollo y orientar futuras mejoras.

### Sustentabilidad: Emisiones de Alcance 3 y economía circular

En 2025 colaboramos con los proveedores en 22 iniciativas de reducción de emisiones a través del programa Proveedores para un futuro mejor. Entre ellas se incluyen el desarrollo conjunto de metodologías para el inventario de emisiones y la integración de los principios de la economía circular.

Para fortalecer las capacidades de los proveedores a lo largo de la cadena de valor minera, participamos en la Mesa Redonda sobre Trazabilidad de Emisiones de Alcance 3 junto con la Corporación Alta Ley y las principales empresas mineras que operan en Chile.

Actualmente reutilizamos entre el 60% y el 70% de los revestimientos internos, devolviéndolos directamente a los fabricantes, y reusamos el 12% de los neumáticos en Los Pelambres. Ciertos flujos de residuos, como las bolas de molienda y las cintas transportadoras usadas, siguen planteando retos, lo que prioriza la búsqueda de soluciones sustentable para estos materiales.

### Innovación

Expande es una plataforma clave para la innovación abierta en la minería chilena, que conecta a Antofagasta y otras grandes empresas mineras con un grupo global de innovadores. Si bien ha impulsado el desarrollo del ecosistema y visibilizado

nuevas tecnologías, la experiencia de Antofagasta evidencia la necesidad de adoptar enfoques de innovación más focalizados y orientados a resultados para lograr impacto operativo.

Trabajamos con proveedores clave para aplicar análisis avanzados a procesos y equipos, lo que permite un mejor monitoreo del rendimiento, mantenimiento predictivo y optimización basada en datos. Estas soluciones mejoran la confiabilidad, facilitan la toma de decisiones a distancia y refuerzan la colaboración.

Completamos la tercera edición de nuestro programa de desarrollo de proveedores con la Universidad Católica del Norte, confirmando una positiva evaluación. Avanzamos desde apoyar a las grandes empresas a dar prioridad a la capacitación e inserción de proveedores regionales y pymes. La capacitación continua, talleres y eventos de encuentro empresarial han potenciado el crecimiento de los proveedores y su integración en nuestra cadena de valor.



Foto: un contratista de Antucoya



# CAPÍTULO 3

# PERSONAS Y SOCIEDAD

Nuestro objetivo es fomentar un entorno seguro y de apoyo para nuestros trabajadores y las comunidades cercanas a los territorios donde operamos. Nos comprometemos a promover el bienestar y la igualdad de oportunidades, respetando al mismo tiempo los derechos humanos y las identidades culturales. Mediante un activo involucramiento, inversión en las personas y alianzas colaborativas, creamos valor social duradero.

### Temas materiales

- Cultura de salud y seguridad
- Relaciones laborales colaborativas
- Atracción, retención y desarrollo del talento
- Diversidad e inclusión
- Bienestar de los trabajadores
- Relacionamiento y vinculación con comunidades y pueblos indígenas

### Objetivos de Desarrollo Sustentable



Foto: Un miembro de la comunidad asiste a una actividad de Somos Choapa cerca de Los Pelambres, uno de los más de 90.000 participantes del programa desde 2015

### Contenido

Salud y seguridad	29
Nuestras personas	32
Trabajando con las comunidades	34



## Salud y seguridad

# SISTEMAS QUE PROTEGEN A LAS PERSONAS

# 53

meses sin accidentes fatales en nuestras operaciones (2024: 41)

# 0,58

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) (2024: 0,56)

# 0,04

Tasa de frecuencia de accidentes de alto potencial (HPIFR) (2024: 0,06)

# 0,08

Tasa de frecuencia de enfermedades profesionales (2024: 0,03)

**En 2025 mantuvimos nuestras operaciones sin accidentes fatales y reforzamos nuestro compromiso con una cultura que prioriza la seguridad. Al impulsar la innovación digital, fortalecer la integración de contratistas y centrarnos en una disciplinada gestión de riesgos, seguimos incorporando controles sólidos y ciclos de aprendizaje proactivos en todas nuestras operaciones y proyectos.**

Nuestro enfoque en materia de salud y seguridad se sustenta en cuatro pilares: gestión de riesgos de salud y seguridad en el trabajo mediante evaluaciones y controles por niveles, incluida la práctica Yo Digo No; notificación, investigación y aprendizaje de los incidentes para evitar que se repitan; liderazgo visible, con la participación directa de altos ejecutivos en los lugares de trabajo; y gestión rigurosa de los contratistas, para garantizar que ellos también cumplan con nuestras normas.

Mediante nuestro Sistema de Gestión de la Excelencia Operacional y nuestro enfoque proactivo de gestión de riesgos, nos centramos en la mejora continua, los controles rigurosos y el aprendizaje a partir de la experiencia.

Tanto en las operaciones como en los proyectos, supervisamos indicadores proactivos y de resultado, incluyendo accidentes de alto potencial, cuasi accidentes, observaciones de seguridad y tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR), para identificar riesgos emergentes, monitorear el desempeño y focalizar las intervenciones donde sea necesario.

En nuestra División de Minería, la tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR) se mantuvo estable en 1,63, con una tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) de 0,55; lo que implica una reducción de 3% en comparación con 2024, a pesar de gestionar más de 18.000 contratistas en proyectos de construcción.

La LTIFR es una métrica clave en nuestros convenios de desempeño. Nuestra División de Transporte (FCAB) sigue registrando un rendimiento de primer nivel dentro de su sector, con una TRIFR de 2,99 y una LTIFR de 1,24. Su desempeño es cada vez más comparable al de nuestras operaciones mineras.

A nivel del Grupo, la tasa de frecuencia de accidentes de alto potencial (HPIFR) fue de 0,04 por cada 200.000 horas trabajadas y el número de accidentes de alto potencial se mantuvo bajo. Dado el reducido número de accidentes de alto potencial, estamos estudiando cómo generar datos más significativos que permitan el rápido cierre de brechas, en un sistema de gestión de seguridad cada vez más preventivo. Los resultados de este trabajo se incorporarán directamente a nuestro ciclo de gestión del aprendizaje.

Las enfermedades profesionales notificadas aumentaron de dos casos en 2024 a ocho, debido a una mejor detección de la pérdida auditiva en nuestra División de Transporte. Respondimos implementando un plan integral de gestión de la salud auditiva, que incluye evaluaciones auditivas periódicas en terreno y la modernización de locomotoras para mejorar su aislamiento acústico. En todo el Grupo, este enfoque proactivo ha permitido reubicar a 600 personas desde grupos de exposición similares, lo que significa que ya no están expuestas a riesgos específicos para la salud laboral.

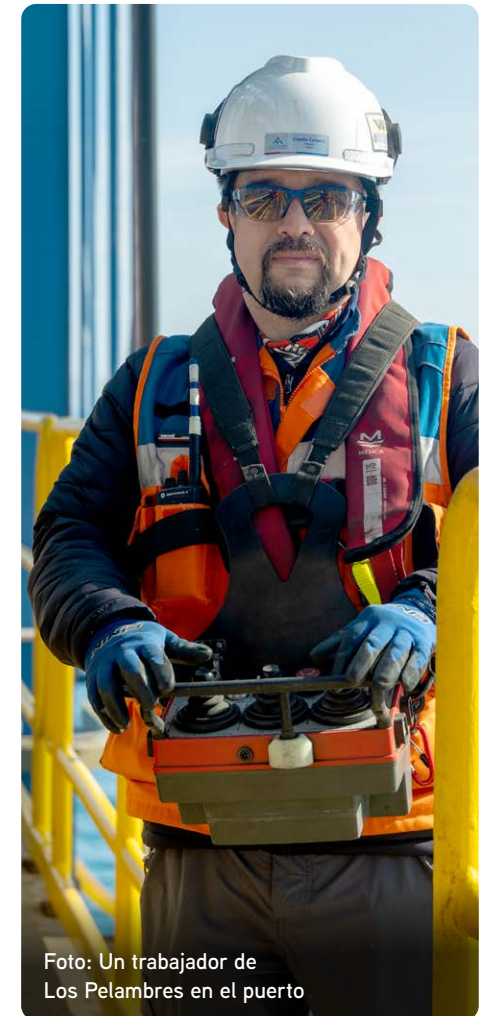


Foto: Un trabajador de Los Pelambres en el puerto

Ver Manejo de la pérdida auditiva profesional en FCAB | [Página 31](#)



## Salud y seguridad continuación

### Operaciones sin accidentes mortales en 2025 y reducción de incidentes repetitivos

Indicador (trabajadores y contratistas)	2024	2025
Accidentes fatales	0	0
Accidentes laborales registrables	321	393
Tasa de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	1.61	1.69
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	0.56	0.58
Accidentes de alto potencial	21	20
Tasa de frecuencia de accidentes de alto potencial (HPIFR)	0.06	0.04
Enfermedades profesionales	2	8

La estabilidad en las cifras generales de lesiones, junto con la reducción de los accidentes de alto potencial, sugiere que nuestros controles son sólidos. Sin embargo, el aumento de las enfermedades profesionales subraya la importancia de una vigilancia sanitaria continua y de intervenciones específicas. Seguimos estandarizando nuestro ciclo de aprendizaje en materia de seguridad, garantizando que las lecciones aprendidas de accidentes y cuasi accidentes se recopilen y compartan para impulsar la mejora continua.

#### Gestión de contratistas

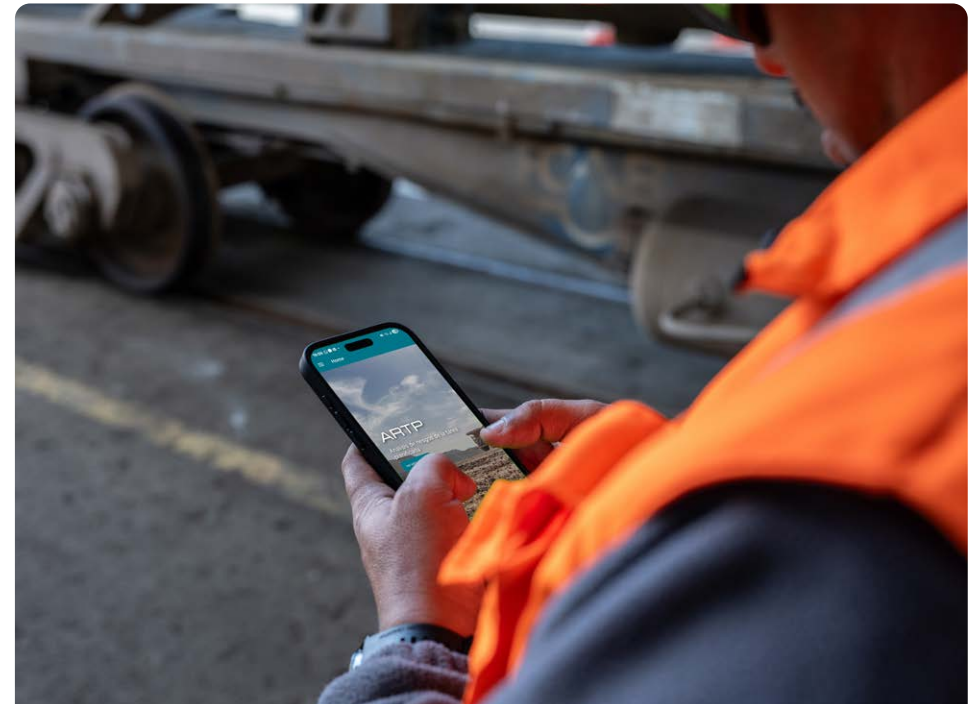
Recibimos a más de 18.000 contratistas en nuestros principales proyectos de construcción, que obtuvieron excelentes resultados en materia de seguridad durante más de 31 millones de horas trabajadas en 2025, con una tasa de frecuencia de accidentes de alto potencial (HPIFR) de 0,03 (2024: 0,04). Nuestra tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) aumentó hasta 0,47 (2024: 0,28), a medida que las horas trabajadas en nuestros proyectos de construcción pasaron de 11,6 millones a 32,4 millones. Mantuvimos una LTIFR por debajo de 1 con esta fuerza laboral significativamente ampliada, lo que consideramos un buen resultado.

Nuestras directrices del sistema de gestión de salud y seguridad laboral para contratistas y subcontratistas (RECSS) tienen como objetivo garantizar que todos cumplan las rigurosas normas de seguridad que rigen para nuestros trabajadores en Antofagasta plc.

Durante 2025 mejoramos el RECSS, integrando capacitación en liderazgo para supervisores y digitalización de herramientas para supervisar el cumplimiento en tiempo real, lo que mejoró la transparencia en las actividades de alto riesgo. Los protocolos de suspensión inmediata ante incumplimientos graves reforzaron aún más la gestión de incidentes, garantizando un desempeño más seguro y coherente en todas las operaciones.

#### Participación de grupos de interés

Colaboramos activamente con reguladores, asociaciones mineras y comunidades locales para compartir información sobre nuestro desempeño en seguridad y aprender de los demás. En 2025 participamos en varios foros de la industria, contribuimos a consultas normativas y organizamos visitas a nuestras instalaciones para grupos de interés externos.



### Transformación digital y gestión proactiva de riesgos

#### Un hito importante en 2025 fue el despliegue inicial de la herramienta digital Análisis de Riesgos de las Tareas Planificadas (ARTP).

Esta innovación está transformando la forma en que planificamos, ejecutamos y confirmamos las tareas críticas. La herramienta ARTP estandariza y digitaliza el proceso, requiriendo aprobación en tiempo real por parte de supervisores y equipos. Al sustituir los registros en papel por flujos de trabajo digitales, mejoramos la trazabilidad, redujimos la variabilidad y habilitamos la intervención temprana a través de la práctica Yo Digo No. La validación de la herramienta por parte del Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin, el regulador minero de Chile), y su adaptabilidad a otras operaciones mineras, nos posiciona como líderes en innovación digital en materia de seguridad.

En 2025, la implementación inicial de la herramienta ARTP fue acompañada por un programa integral de gestión del cambio. Capacitamos a más de 1.000 empleados y contratistas, elaboramos guías de usuario y tutoriales en video, y creamos un centro de ayuda para responder preguntas y recabar comentarios. La plataforma digital nos permite analizar datos en tiempo real, identificar rápidamente tendencias y puntos críticos, y ejecutar intervenciones específicas. La implementación completa continuará en el futuro.



## Salud y seguridad continuación

### Certificación de Antucoya

En 2025, Antucoya obtuvo una certificación histórica en materia de salud y seguridad (ESYS: Empresa Segura y Saludable), convirtiéndose en la primera empresa de Chile en recibir este reconocimiento otorgado por Mutua de Seguridad, una institución privada chilena sin fines de lucro que gestiona el seguro obligatorio de accidentes y enfermedades laborales.

### Iniciativas de salud y bienestar

En 2025 impulsamos un enfoque integral de salud y bienestar mediante la integración de higiene preventiva, vigilancia médica y gestión de riesgos psicosociales en las operaciones diarias.

Reforzamos nuestra estrategia para abordar riesgos como el polvo, el ruido y la exposición a sustancias químicas. Una iniciativa clave ha sido la implementación de proyectos de ingeniería destinados a eliminar o aislar los peligros en su origen, dando prioridad a las áreas con alta exposición al sílice y al ruido.

También mejoramos el monitoreo de la salud ampliando las evaluaciones iniciales a todas las operaciones e introduciendo herramientas digitales para controlar los niveles de exposición en tiempo real.

Todos los trabajadores se someten a exámenes periódicos de salud laboral y a un seguimiento específico de riesgos, como silicosis y condiciones hipobáricas, además de campañas anuales de vacunación contra la influenza. Ampliamos el apoyo a la salud mental a través de nuestro Programa de Asistencia a Trabajadores y ofrecimos talleres sobre gestión del estrés, resiliencia y conciliación de la vida laboral y personal.

La salud y la seguridad siguieron siendo una prioridad fundamental a lo largo de 2025, con avances continuos en la gestión de riesgos y prevención de accidentes de alto potencial y enfermedades profesionales.

Los avances del año confirman la eficacia de nuestros controles y nuestro compromiso con la mejora continua, garantizando que la salud, la seguridad y el bienestar.



### Manejo de la pérdida auditiva profesional en FCAB

Reconocemos que la pérdida auditiva es el principal riesgo para la salud laboral en el sector ferroviario y un problema heredado para muchos operadores. En 2025 reforzamos nuestra respuesta en FCAB con el lanzamiento de un plan integral de gestión de la salud auditiva. Esto incluyó la instalación de cabinas de medición auditiva en terreno para realizar evaluaciones semestrales, adaptación de entre cinco y siete locomotoras antiguas cada año para mejorar su aislamiento acústico y asegurar el cumplimiento de las normas acústicas en las 14 nuevas locomotoras. Los trabajadores diagnosticados con pérdida auditiva se redestinan a ocupaciones sin exposición al ruido, de conformidad con la normativa nacional. Estas medidas permiten la detección precoz, mitigación de riesgos y cumplimiento continuo, lo que refleja nuestro compromiso con el bienestar de los trabajadores y la gestión transparente y responsable de los riesgos de salud laboral en nuestras operaciones de transporte.



### Reducción de la exposición al polvo en Antucoya

Antucoya invirtió 70 millones de dólares en un avanzado sistema de captación de polvo en su planta de chancado secundario, que entró en funcionamiento en septiembre de 2025. El sistema utiliza campanas de presión negativa para aspirar el aire hacia el interior en el punto de origen, recogiendo entre cinco y ocho toneladas de polvo cada hora y evitando su dispersión. Esto ha reducido en 40% las emisiones de partículas en la zona de chancado secundario, mejorando directamente las condiciones laborales de nuestros equipos. El material capturado contiene entre 0,40% y 0,45% de cobre, que supera la ley media de la planta y se reincorpora al proceso de producción. Los ingresos procedentes del cobre recuperado cubren los costos operativos del sistema. Actualmente, estamos desarrollando la ingeniería necesaria para ampliar esta solución al área de chancado primario, reforzando aún más los estándares de salud en toda la planta.



## Nuestras personas

# DESARROLLO DE CAPACIDADES Y BIENESTAR

# 38.072

Fuerza laboral total (2024: 29.877)

# 8.457

Trabajadores (2024: 8.095)

# 29.615

Contratistas (2024: 21.782)

# 30%

Representación femenina (2024: 27%)

# 105

horas medias de capacitación por empleado (2024: 72)

**Nuestra fuerza laboral supera las 38.000 personas entre trabajadores y contratistas, y el 99% reside en Chile. En 2025 fortalecimos el liderazgo, potenciamos la productividad e invertimos en el talento local\* en toda nuestra dotación.**

El desarrollo y planificación de la fuerza laboral a largo plazo permite identificar capacidades que necesitamos y construir las habilidades requeridas para ponerlas en práctica. Estructuramos nuestro enfoque en tres áreas: construir confianza, compromiso y sentido de pertenencia mediante una comunicación transparente y reconocimiento; desarrollar el liderazgo, las competencias y la movilidad del talento que necesitamos para ejecutar nuestra estrategia; y optimizar nuestras estructuras y procesos para asegurar agilidad, eficiencia y alineamiento con nuestros objetivos de negocio. Nuestro modelo de liderazgo actualizado, implementado en todas las operaciones, ha reforzado este enfoque al fortalecer la rendición de cuentas y la mejora continua.

### Desarrollo de capacidades

Mejoramos la productividad desarrollando capacidades y fomentando la colaboración eficaz en equipo.

- **Academia de Liderazgo y Diversidad:** Inaugurada en 2023, esta academia impartió formación en competencias de liderazgo a más de 3.800 participantes. En 2025 ampliamos su alcance y profundizamos el plan de estudios.

- **Academia Digital y de Innovación:** Creada en 2025, esta academia impartió talleres y módulos en línea sobre análisis de datos, automatización y gestión de proyectos digitales a más de 650 participantes.
- **Academia de Excelencia:** Esta academia respalda la implementación del Sistema de Gestión de la Excelencia Operacional, estandarizando las mejores prácticas y optimización continua en todas las instalaciones. En 2025, 1.023 personas participaron en sus programas.
- **Gestión del conocimiento:** Actualmente contamos con redes internas de expertos, como la Red de Conocimiento de Medio Ambiente, cuyo objetivo es compartir prácticas y resolver desafíos de forma colaborativa.

### Relaciones laborales constructivas

En 2025, nuestra División Minera firmó cuatro convenios colectivos en tres de las operaciones mineras del Grupo. En 2026 expirarán cuatro convenios dentro de nuestra División Minera.

Las negociaciones con los contratistas concluyeron con los acuerdos previstos y sin conflictos. La única excepción fue una breve huelga de un contratista en Centinela, que no tuvo ningún impacto en la continuidad operacional.

Anualmente se realizan auditorías laborales a nuestras empresas contratistas, para evaluar el cumplimiento de normas laborales en materia de remuneraciones y seguros. En 2025, la auditoría alcanzó una tasa de cumplimiento del 97%. Durante 2026 se implementarán planes de acción para subsanar deficiencias en las áreas que no cumplieron con los requisitos.

 Para más información | [Sustainability Databook 2025 \(inglés\)](#)



Foto: Equipo de Zaldívar

\* Consideramos «local» la región en la que se ubican las operaciones significativas. Es decir, la Región de Antofagasta para Antucoya, Zaldívar, Centinela y FCAB; la Región de Coquimbo para Los Pelambres; y la Región Metropolitana de Santiago para las oficinas corporativas.



## Nuestras personas continuación

### Apoyando oportunidades para las mujeres y las operaciones: Turnos Relevos Mina

**El programa Turnos Relevos Mina permite a residentes de las comunidades de María Elena y del Valle del Choapa, especialmente mujeres, trabajar conduciendo camiones en un horario de cinco días de trabajo y dos de descanso, lo que adapta los turnos mineros a los ritmos laborales habituales y favorece la conciliación entre la vida laboral y personal.**

Lanzado en 2019 en Antucoya, el programa había incorporado a 24 participantes en 2024, de los cuales 14 (incluidas nueve mujeres) permanecieron en la operación. En 2025 se sumaron otros 15 participantes. Los Pelambres adoptó el modelo en 2023, integrando a 17 mujeres del Valle del Choapa.

La iniciativa ha generado beneficios cuantificables, incluyendo mayor satisfacción laboral, reducción del ausentismo y mejora de la confiabilidad operacional. Reconociendo estos resultados, el programa recibió en 2025 el premio «Buenas prácticas en equidad e inclusión en la industria minera», en la categoría «Equilibrio entre trabajo, familia y vida personal», otorgado por la Mesa Mujer y Minería, un grupo de trabajo público-privado a nivel nacional en Chile.

Su continua expansión y el reconocimiento externo refuerzan nuestro compromiso con el empleo inclusivo y el bienestar de la fuerza laboral, al tiempo que establece una referencia para la equidad y la flexibilidad en el sector minero.

### Fuerza laboral equilibrada

Al cierre de 2025, alcanzamos una participación femenina del 30% y aumentamos la representación de mujeres en las líneas de desarrollo de talento. También impulsamos la inclusión de personas con discapacidad, llegando a 2%, y de personas de diversos orígenes.

En 2025, Los Pelambres, Centinela y Antucoya obtuvieron la certificación que reconoce la implementación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral y familiar, según la Norma Chilena N.º 3262. Esta certificación voluntaria, obtenida por nuestras oficinas corporativas en 2024 y recertificada en 2025, demuestra nuestro compromiso con identificar y abordar desigualdades de género. La División de Transporte, FCAB, logró la recertificación y la renovará en 2026.

En 2025 también reforzamos las medidas para prevenir el acoso laboral en nuestras divisiones de Minería y Transporte, mejorando los requisitos de implementación de la Ley N.º 21.643 de Chile sobre prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual y violencia, lo que refuerza nuestro compromiso con entornos de trabajo respetuosos y seguros.

# 41%

movilidad interna

# 54%

de las nuevas contrataciones fueron mujeres

### Desarrollo profesional y movilidad interna

En 2025 ofrecimos una media de 105 horas de capacitación por trabajador. Las clases magistrales, alineadas con nuestro ciclo de gestión del desempeño, reforzaron la calidad de la retroalimentación y elevaron los estándares de desempeño. La movilidad interna, medida como el porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos, alcanzó al 41% en promedio, con 39% en la División de Minería y 48% en la División de Transporte.

Esperamos que el Proyecto Nueva Centinela genere más de 360 nuevos puestos de trabajo en 2026, con una meta de 50% de movilidad interna, generando oportunidades de desarrollo de nuestra fuerza laboral.

El Programa de Jóvenes Profesionales, creado hace más de una década, acogió a 21 participantes en 2025 (12 mujeres), fortaleciendo el desarrollo del talento temprano y la diversidad. Es un componente esencial de la estrategia del Grupo para atraer y formar profesionales en las primeras etapas de su carrera.

En 2025 también pusimos en marcha la primera edición del *Copper College* en colaboración con la Asociación Internacional del Cobre (ICA).

### Desarrollo del talento local y compromiso con la comunidad

El 53% de nuestra dotación es de origen local, sumando casi 800 personas de la Región de Coquimbo y 2.900 de la Región de Antofagasta empleadas en 2025. El Programa de Aprendizaje acogió a 321 nuevos participantes (65% de la provincia de Choapa, incluidos jóvenes indígenas).

Nos enorgullece haber sido galardonados con tres premios otorgados por el Consejo de Competencias Mineras-Eleva, en reconocimiento a nuestro liderazgo en el desarrollo de la fuerza laboral, atracción de talento y empleabilidad en la Región de Antofagasta.



### Reconocimiento al liderazgo: Programa de Reconocimiento en nuestro Modelo de Liderazgo

**El programa reconoce de manera estructurada a quienes demuestran una destacada responsabilidad, orientación al futuro, capacidad para desarrollar equipos, impulso de la mejora continua y prácticas inclusivas, en línea con las competencias del Modelo de Liderazgo.**

En 2025 otorgamos 6.164 reconocimientos individuales y entregamos formación focalizada en liderazgo a más de 740 trabajadores. Además, vinculamos a líderes experimentados con talentos emergentes a través de nuestro programa de mentorías, en el que participaron 110 personas, fortaleciendo la transferencia de conocimiento y el desarrollo profesional.

A través de este programa reforzamos nuestra línea de sucesión de líderes, mejoramos el compromiso y consolidamos una cultura en la que la excelencia es visible y valorada. La retroalimentación de los trabajadores indica que el reconocimiento formal es un factor de motivación y contribuye a la retención laboral.

El Modelo de Liderazgo es tanto un símbolo de logro como un catalizador de la mejora continua, que anima a todo el personal a aspirar a estándares más altos.



## Trabajando con las comunidades

# CONSTRUIR CONFIANZA, IMPULSAR EL DESARROLLO

## 39%

de quienes trabajan en el Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres son de origen local\*

## 29%

de la fuerza laboral contratada a la fecha para el Proyecto Nueva Centinela es local

## 140+

programas sociales que apoyan el desarrollo comunitario

## \$12.30

valor social generado por cada dólar invertido a través de Diálogos para el Desarrollo en Michilla

\* Consideramos «local» la región en la que se ubican las operaciones significativas. Es decir, la Región de Antofagasta para Antucoya, Zaldívar, Centinela y FCAB; la Región de Coquimbo para Los Pelambres; y la Región Metropolitana de Santiago para las oficinas corporativas.

**En 2025 ejecutamos más de 140 programas sociales en colaboración con municipios, comunidades indígenas e instituciones locales, cumpliendo exitosamente los hitos de inversión social previstos.**

Nuestro enfoque de participación comunitaria se centra en el diálogo transparente y la colaboración entre el sector público y el privado. Se rige por un modelo de gestión social basado en cuatro pilares: relaciones abiertas con grupos de interés; inversiones sociales eficaces; medición del impacto social y gestión proactiva de riesgos. Este marco refuerza nuestra forma de identificar y gestionar los riesgos sociales, orienta la inversión hacia prioridades compartidas y permite responder con claridad a las expectativas de la comunidad mediante acuerdos formales.

Nuestras operaciones en Chile abarcan dos zonas: la Zona Central, en particular el Valle del Choapa, cerca de Los Pelambres; y la Zona Norte, que incluye Centinela, Antucoya, Zaldívar y la División de Transporte (FCAB). Cada región presenta diferentes retos y oportunidades. Nuestro enfoque se adapta a las necesidades locales, centrándose en empleo, educación, infraestructura, conservación del patrimonio y gestión medioambiental.

### Apoyo a la Zona Central

En la provincia de Choapa, donde se encuentra Los Pelambres, lanzamos el segundo ciclo de Somos Choapa, nuestro programa de larga trayectoria que realizamos con socios públicos y privados y los municipios de Canela, Illapel, Salamanca y Los Vilos. Esta fase se centró en fortalecer las capacidades y desarrollo local a través de iniciativas diseñadas conjuntamente.

En 2025 priorizamos el emprendimiento, apoyando a 261 dueños de negocios locales en Los Vilos con capacitación personalizada, mentoría y cofinanciamiento.

Con alta participación de mujeres, la iniciativa fortaleció productividad, ventas y presencia en el mercado, contribuyendo a economías locales más inclusivas y resilientes.

También invertimos en el liderazgo comunitario y capacidad organizativa. En Los Vilos, 40 líderes completaron una capacitación estructurada en gestión organizativa, seguridad vecinal y resolución colaborativa de problemas, lo que fortaleció las redes locales en toda la provincia.

La seguridad hídrica mejoró gracias a la modernización del Servicio Sanitario Rural de Chillipín, beneficiando a la comunidad.

El programa Manos del Choapa proporcionó formación y recursos a 12 microempresas, lo que aumentó la calidad de los productos y reforzó la preparación para el mercado.

Ampliamos significativamente los programas educativos en toda la provincia, otorgando más de 1.400 becas que contribuyen a nuestro objetivo de desarrollar talento local, asegurar un acceso equitativo a oportunidades educativas y fortalecer el capital humano local.

Nuestro apoyo a la reconstrucción de la Escuela Politécnica de Illapel, diseñada para 1.050 alumnos con 28 aulas y talleres especializados, supuso una inversión histórica en infraestructura de educación técnica de la región.



Foto: Actividad Barrios Transitorios en la región de Antofagasta



## Trabajando con las comunidades continuación

### Valor compartido en la Zona Norte

El compromiso con las comunidades de la Zona Norte se centra en educación, patrimonio, conservación del medio ambiente y transformación urbana. La zona abarca Centinela, Antucoya, Zaldívar y la División de Transporte (FCAB), que opera en toda la región de Antofagasta.

En 2025, Centinela y Antucoya continuaron sus colaboraciones con universidades regionales, apoyando programas de formación, investigación y divulgación para estudiantes y profesionales locales.

Diálogos para el Desarrollo, nuestro programa insignia en la región de Antofagasta, siguió fortaleciendo la participación comunitaria y el desarrollo social en torno a Centinela y Antucoya. Implementado en colaboración con los municipios de María Elena, Sierra Gorda y Michilla, el programa experimentó un aumento de la participación y el financiamiento en 2025, fortaleciendo la colaboración y el impacto local.

En María Elena, la sexta edición del programa invitó a los vecinos a proponer y priorizar iniciativas mediante un ciclo de dos meses de generación de ideas, co-diseño y evaluación de viabilidad, con la participación de más de 15 organizaciones comunitarias. Más de 1.300 residentes participaron en la votación comunitaria, que seleccionó tres proyectos prioritarios: restauración del área de patrimonio natural del Paseo Orella; creación de «Pampa que Lee y Crea» para promover la expresión cultural; y mejoramiento de la Cancha Orella para fomentar el esparcimiento seguro y la integración comunitaria.

Los proyectos están avanzando hacia su implementación bajo la supervisión de un comité local y con una inversión acordada conjuntamente.

En 2025, Diálogos para el Desarrollo en Sierra Gorda se centró en la ejecución de proyectos de impacto urbano para mejorar el bienestar de la comunidad y apoyar el crecimiento sustentable (ver estudio de caso).

Zaldívar siguió apoyando programas centrados en el fortalecimiento de la infraestructura comunitaria y en el respaldo a proyectos de bienestar social, identificados con la colaboración de las comunidades vecinas.

Paralelamente, colaboramos con la comunidad de Peine a través del Proyecto de Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Minera Zaldívar (ver página 36).

En 2025 fortalecimos nuestro enfoque en materia de compromiso intercultural y desarrollo social, mediante la inauguración del tramo restaurado del Camino del Inca (*Qhapaq Ñan*) y la implementación de proyectos de conservación patrimonial.

### Más allá del ferrocarril

En junio de 2025, FCAB, nuestra División de Transporte, inició la primera fase del proyecto de rehabilitación del Patio Bellavista (estación ferroviaria Bellavista) en Antofagasta, transformando terrenos industriales en espacios comunitarios como parte del plan Barrio Parque (ver caso de estudio).

Paralelamente, establecimos una metodología para medir el impacto social en todas nuestras operaciones de transporte, cuya implementación está prevista para principios de 2026.

También continuamos nuestro apoyo a la campaña Un niño, un árbol, que completa su séptima edición. Esta iniciativa planta un árbol en la zona urbana por cada niño que recibe el alta de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos del Hospital Regional de Antofagasta. En colaboración con la Corporación Forestal de Chile, la Municipalidad de Mejillones y la comunidad local, plantamos más de 100 árboles nativos en toda la zona.

### Midiendo el retorno social de la inversión

En 2025 evaluamos cuatro programas sociales: Barrios Transitorios en la ciudad de Antofagasta, Diálogos para el Desarrollo en Michilla, y Confluye y Amar Los Vilos en la provincia de Choapa.

Las evaluaciones, realizadas mediante metodologías reconocidas internacionalmente como la Teoría del Cambio (ToC) y el Retorno Social de la Inversión (SROI), demostraron impactos sociales positivos y verificables en los territorios. Estos impactos se asociaron al fortalecimiento del bienestar, cohesión social, capacidades locales y mejoras en la calidad de vida de las comunidades. Los cuatro programas registraron un SROI positivo, evidenciando la generación de valor social por cada dólar invertido.

Desde 2018, el Grupo ha utilizado SROI y ToC como herramientas para evaluar sus programas sociales, alcanzando un total de 28 iniciativas evaluadas a 2025 que son clave para crear valor social. Este proceso consolida un enfoque de gestión social basado en evidencia, fortalece la toma de decisiones estratégicas, contribuye a la reducción de riesgos sociales y reputacionales, y posiciona al Grupo en un nivel avanzado de madurez en la medición de impacto social dentro de la industria.

### Empleo local

En 2025 seguimos promoviendo el empleo local en todas nuestras operaciones y principales proyectos de crecimiento, cumpliendo con los objetivos establecidos.

En Los Pelambres, por ejemplo, desplegamos una oficina móvil de empleabilidad y nuevos grupos de formación, ofreciendo apoyo al emprendimiento y capacitación certificada. En alianza con municipios e instituciones locales, empoderamos a más de 4.500 residentes en los últimos 10 años, con especial foco en mujeres, jóvenes y grupos vulnerables, impulsando negocios locales y ampliando la participación en la economía regional.

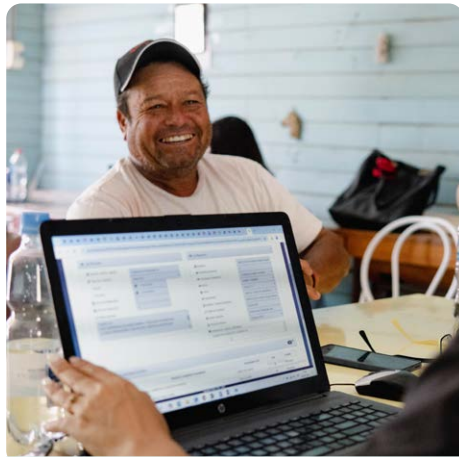
### Canal de reclamos

Disponemos de un canal estructurado para recibir quejas y comentarios. Desarrollados conforme a los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y las directrices de buenas prácticas del ICMM, nuestros procesos garantizan inclusión, equidad, confidencialidad, interacción y resolución oportuna y transparente.

Desde 2022, nuestro canal de reclamos y procesos de relacionamiento ofrecen medios formales para que los grupos de interés planteen inquietudes, soliciten aclaraciones o denuncien problemas.



## Trabajando con las comunidades continuación



### Empleo local en los principales proyectos de crecimiento

En 2025 superamos el 50% de avance en la construcción del Proyecto Nueva Centinela. El empleo local se situó en 29%, muy por encima de los índices históricos. Más de 10.000 personas contribuyeron a la ejecución y más de 100 nuevos proveedores locales se integraron a la cadena de valor, lo que contribuyó al progreso económico regional y al desarrollo de competencias.

El Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres también priorizó la participación regional. De las 7.600 personas que trabajan en el proyecto, el 39% son de la Región de Coquimbo, superando el compromiso del 30% establecido en la EIA de octubre de 2023. Los contratos con proveedores regionales han inyectado más de US\$38 millones en la economía local, lo que demuestra nuestro compromiso con el crecimiento regional sustentable y la creación de valor compartido.



### Proyecto de Extensión de la Vida Útil con Transición Hídrica de Minera Zaldívar: EIA aprobada

En 2025 obtuvimos la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para el Proyecto de Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Minera Zaldívar, tras un proceso de consulta indígena exhaustivo y transparente con la comunidad atacameña de Peine. El proceso se realizó con transparencia, de buena fe y con una elevada participación comunitaria. Este diálogo fomentó el entendimiento mutuo, aspecto clave para construir una relación a largo plazo con la comunidad y obtener la aprobación del proyecto de Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Zaldívar, lo que pone de relieve el valor del compromiso con las comunidades locales. La consulta se llevó a cabo de conformidad con el Convenio N.º 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la normativa medioambiental chilena. La comunidad recibió asesoramiento multidisciplinario, lo que garantizó una participación informada.



### Barrio Parque: transformando patios ferroviarios en espacios urbanos sustentables

Gestionamos una extensa red de infraestructura ferroviaria que atraviesa la Región de Antofagasta, lo que requiere una interacción continua con diversas comunidades y grupos de interés en todo el territorio.

En junio de 2025 inauguramos Patio Bellavista, el primero de los cuatro emplazamientos del plan de reconversión de la antigua estación ferroviaria, ahora conocido como Barrio Parque. El proyecto convierte un terreno históricamente industrial en un espacio urbano integrado, marcando el inicio de una de las mayores transformaciones urbanas de Chile.

Barrio Parque incluye zonas verdes que mejoran el entorno urbano y favorecen el bienestar de la comunidad. Esta transformación contribuye a la renovación de Antofagasta, mejorando la calidad de vida y promoviendo una ciudad más integrada y resiliente.



### Nuevas calles transforman la vida de la comunidad en Sierra Gorda

Apoyamos el desarrollo urbano de Sierra Gorda invirtiendo US\$18,1 millones para pavimentar y urbanizar siete hectáreas de calles y espacios públicos. El proyecto incluye 2,8 hectáreas de áreas verdes, nuevas redes de agua potable y alcantarillado, y bandejones centrales con vegetación y juegos infantiles.

Esta iniciativa forma parte de la Estrategia Minera Regional de Antofagasta (EMRA) y está impulsada por el Comité Estratégico Minero de Sierra Gorda, un foro de colaboración clave que reúne a la municipalidad local, empresas mineras e instituciones para coordinar el desarrollo sustentable.

Al facilitar la construcción de nuevas viviendas, centros educativos y espacios comunitarios, el proyecto mejora directamente la calidad de vida y contribuye al futuro crecimiento municipal.



# CAPÍTULO 4 MEDIO AMBIENTE



Buscamos contribuir a una gestión medioambiental responsable minimizando nuestra huella, protegiendo los recursos naturales e impulsando la innovación en materia de acción climática, gestión del agua, biodiversidad y economía circular. Trabajamos para gestionar nuestro impacto medioambiental de forma responsable mediante el mejoramiento continuo y la colaboración.

## Temas materiales

- Cambio climático y descarbonización
- Gestión medioambiental
- Gestión del agua
- Gestión de relaves
- Economía circular
- Biodiversidad

## Objetivos de Desarrollo Sostenible



Foto: Una flor silvestre florece en nuestro Santuario Natural Monte Aranda.

## Contenidos

Gestión medioambiental	38
Eficiencia energética y resiliencia	39
Gestión del agua	41
Economía circular y residuos	43
Gestión de relaves	44
Protección de la biodiversidad	45

## Gestión medioambiental

# UN MARCO PARA LA GESTIÓN RESPONSABLE

En 2025 fortalecimos la gestión medioambiental mejorando la detección de riesgos, el cumplimiento y la obtención de permisos, impulsando también proyectos de gran envergadura.

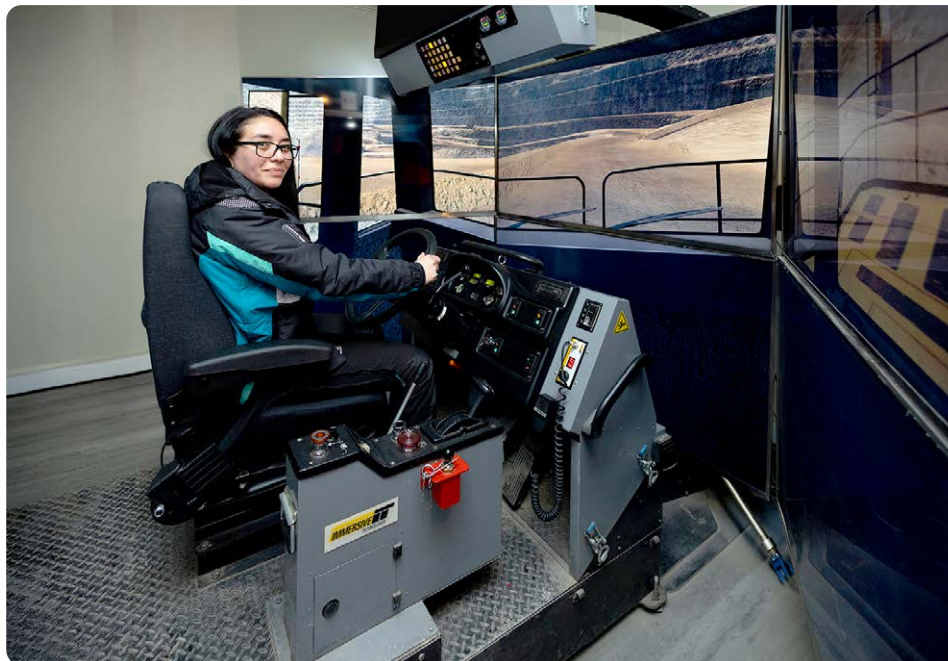
Nuestro Modelo de Gestión Ambiental establece un marco unificado para la gobernanza ambiental en todo el Grupo, fortaleciendo la disciplina operacional y facilitando la obtención de permisos para los principales proyectos de crecimiento. Preparamos a nuestros equipos mediante capacitación, asistencia técnica, liderazgo interfuncional y auditorías internas.

Mediante la aplicación de herramientas de gestión estandarizadas y la integración del cumplimiento preventivo en las operaciones, gestionamos riesgos y minimizamos impactos ambientales. Nuestro compromiso con la mejora continua impulsa la revisión y el fortalecimiento periódico del desempeño ambiental.

En 2025 avanzamos en la implementación de este modelo, con logros notables en la detección de riesgos, notificación de incidentes medioambientales y evaluación medioambiental de proyectos.

Estamos reforzando aún más nuestro enfoque al integrar gradualmente el Modelo de Gestión Ambiental con el Sistema de Gestión de la Excelencia. Esta convergencia nos permite abordar los riesgos medioambientales de forma más proactiva en todas nuestras operaciones y proyectos, contribuyendo a reducir los incidentes en comparación con 2024.

En materia de permisos, Zaldívar obtuvo en mayo de 2025 la aprobación de su Estudio de Impacto Ambiental (EIA), respaldando la transición hídrica prevista y la extensión de la vida útil de la mina. En paralelo, continúa el trabajo asociado al EIA del Proyecto de Extensión de Vida Útil de Los Pelambres, presentado a fines de 2024, el cual contempla un proceso sostenido de relacionamiento con los grupos de interés.



### Adoptar un enfoque unificado para controlar riesgos medioambientales

En 2025 avanzamos en una mayor alineación entre los controles de riesgos medioambientales y los de salud y seguridad, unificando estándares de control que establecen requisitos mínimos obligatorios para responsables de riesgos, responsables de controles y operadores, para lograr una gestión eficaz de los riesgos. Este enfoque nos ayuda a construir una cultura de prevención más integrada en todas nuestras operaciones.

Rediseñamos siete estrategias de control en Los Pelambres. Dos se centraron en El Mauro, la principal instalación de relaves de Los Pelambres, y sus riesgos prioritarios: el desbordamiento de arena fuera del área del muro de la presa y la aparición de grietas o filtraciones en el canal de descarga, que conduce el agua de proceso fuera de la presa. Las cinco restantes se aplican a todo el emplazamiento de Los Pelambres.

Aplicamos una metodología sistemática para evaluar la probabilidad, gravedad e impacto potencial de los eventos ambientales relevantes en todo Los Pelambres. Esto nos permitió centrar nuestro trabajo en los riesgos con mayores consecuencias potenciales para la operación. Realizamos análisis con enfoque bow tie para los dos riesgos de El Mauro, lo que nos proporcionó una imagen clara sobre causas y posibles consecuencias de cada escenario, además de evidenciar dónde los controles existentes funcionan adecuadamente y dónde persisten brechas.

En Centinela también establecimos una nueva estrategia para abordar la calidad del aire, garantizando el cumplimiento de los requisitos medioambientales.



## Eficiencia energética y resiliencia

# CONSTRUYENDO RESILIENCIA

50%

reducción prevista de las emisiones absolutas de Alcance 1 y 2 para 2035, tomando el año 2020 como línea base

10%

reducción prevista de las emisiones absolutas de Alcance 3 para 2030, comparado con proyección de línea base 2022

37%

reducción de las emisiones de Alcance 1 y 2 (basadas en el mercado) desde 2020

100%

de electricidad renovable proporcionada mediante contratos de suministro en todas las operaciones mineras (2024: 100%)

En 2025 nos centramos en electrificación, eficiencia energética y colaboración sectorial. Estas medidas nos permitieron avanzar hacia nuestro objetivo de reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 para 2035.

Nuestro Plan de Acción Climática y nuestra Hoja de Ruta para la Descarbonización tienen como objetivo reducir en un 50% las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 para 2035, tomando 2020 como línea de base. Esta ambición se sustenta en un enfoque multifactorial basado en nuestra cultura de innovación. Integramos la electrificación, gestión energética, colaboración, participación de grupos de interés y una sólida gestión de riesgos para permitir la adopción flexible de nuevas tecnologías a medida que se vuelven técnica y financieramente viables. Nuestra hoja de ruta se alinea con la Ley de Cambio Climático de Chile, que establece la carbono neutralidad al 2050.

Nuestro Plan de Acción Climática también se ajusta a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). Estos fundamentos se basan en evidencia científica y se refuerzan con las contribuciones de los grupos de interés, la participación en investigaciones colaborativas y foros sectoriales que promueven el aprendizaje compartido y la resiliencia a nivel de la industria.

### Perfil de emisiones

En 2025, nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 (basadas en el mercado) ascendieron a un total de 1.396.813 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e). Esto supone un alza de 5,8% en comparación con 2024 (1.319.822 tCO<sub>2</sub>e), impulsada principalmente por un mayor consumo de combustible asociado al incremento de las actividades de minería a cielo abierto.

Proyectamos que nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 alcancen su nivel máximo en 2030, tras lo cual se prevé que disminuyan a medida que se complete la infraestructura necesaria para electrificar la flota.

Nuestra reducción acumulada desde 2020 sigue siendo significativa, lo que refleja el impacto de nuestros contratos de energía renovable y las mejoras operacionales.

Las emisiones de Alcance 3 son aquellas generadas a lo largo de la cadena de valor. Esto incluye las emisiones derivadas de los bienes y servicios adquiridos – nuestra categoría más importante–, además del transporte, residuos, viajes de negocios e inversiones.

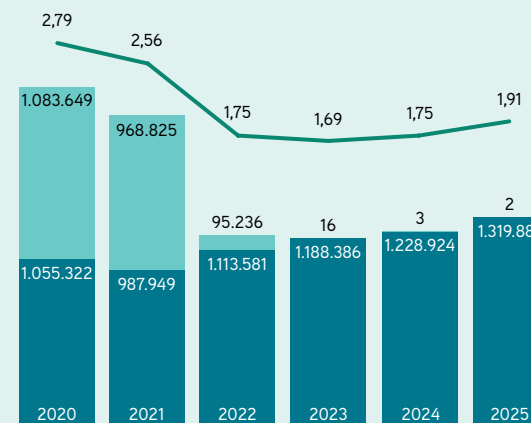
En 2025 perfeccionamos los factores de emisión y los datos de los proveedores para mejorar la precisión de nuestros cálculos de emisiones de Alcance 3.

Esto permite identificar con mayor claridad los puntos críticos de emisiones y realizar intervenciones más específicas.

Para más información | [Sustainability Databook 2025 \(inglés\)](#)

Más información sobre nuestros avances en relación con el TCFD | [Página 59, Memoria Anual 2025 \(inglés\)](#)

### Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y de intensidad de CO<sub>2</sub>e de la División Minera



Intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub>e<sup>1</sup>  
1,91 tCO<sub>2</sub>e/tCu

- Alcance 1
- Alcance 2
- Intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub>e

1. Toneladas de CO<sub>2</sub> de Alcance 1 y 2 por tonelada de cobre producido, utilizando la metodología basada en mercado para las emisiones de Alcance 2. Estas cifras fueron verificadas por SGS.



## Eficiencia energética y resiliencia continuación

### Gestión y eficiencia energética

Certificado según la norma ISO 50001:2018, nuestro Sistema de Gestión Energética en la División Minera integra el desempeño energético en la planificación, las operaciones y el desarrollo del personal.

Realizamos un seguimiento del consumo energético para identificar oportunidades de mejora.

En 2025, nuestro consumo total de energía fue de 32.787 terajulios (TJ), de los cuales el 42% provino de fuentes renovables. El consumo de energía aumentó 2% debido al contexto de crecimiento de nuestras operaciones.



### Centinela: ampliación de la flota eléctrica

**En 2025, Centinela impulsó su programa de electromovilidad, avanzando en la descarbonización de sus operaciones y su cadena logística.**

La planta incorporó un servicio de transporte de carga totalmente eléctrico dentro de la mina, aprovechando los avances logrados en 2023, cuando se pusieron en servicio 50 camionetas eléctricas, incluidos modelos con tracción a las cuatro ruedas sometidos a pruebas de seguridad y rendimiento.

En conjunto, estas medidas están reduciendo el consumo de diésel y las emisiones de la flota de vehículos ligeros, al tiempo que fortalecen la transición hacia operaciones mineras con menores emisiones de carbono.

### Electrificación y desarrollo de instalaciones

A finales de 2025, avanzamos en un proyecto piloto en Los Pelambres para probar el sistema trolley en camiones de extracción, alimentados por líneas eléctricas aéreas de forma similar a los tranvías, para reducir el consumo de diésel y las emisiones como paso previo a la electrificación total de la mina. Basándonos en nuestro estudio previo de electrificación a escala, el piloto se diseñó para probar un camión independiente de la fuente de energía, cuyos resultados orienten futuras decisiones de electrificación.

También logramos ahorros energéticos significativos en todas nuestras operaciones mediante mejoras específicas en cada planta. En Los Pelambres optimizamos los procesos de molienda, reduciendo el consumo eléctrico en 50 GWh. En Centinela incorporamos cuatro palas eléctricas para cargar mineral, con un ahorro de 112 GWh, equivalente al 3% del consumo energético total de la planta. En Antucoya introdujimos un bypass en la etapa de chancado terciario, lo que redujo el consumo energético del área en 37%. En Zaldívar mejoramos la gestión de mantenimiento y operación en electro obtención, reduciendo el consumo energético del proceso en 4%.

### Electromovilidad

En los últimos años hemos avanzado en la descarbonización de nuestra flota ligera.

En 2025 impulsamos un mayor desarrollo tecnológico y amplios programas piloto en todas las operaciones, con especial atención a casos de uso más exigentes en nuestras faenas mineras, donde las camionetas están expuestas a ciclos de trabajo continuos e intensivos. Estos pilotos evaluaron modelos de camionetas eléctricas con tracción a las cuatro ruedas disponibles en el mercado nacional, para validar su rendimiento, cumplimiento de las normas de seguridad e idoneidad operacional en condiciones mineras reales.

### Descarbonización de la cadena de suministro

La descarbonización de nuestra cadena de suministro es un componente fundamental de nuestro Plan de Acción Climática más amplio, ya que las emisiones de Alcance 3 constituyen una proporción sustancial de nuestra huella de carbono total. Además de nuestro trabajo para mejorar nuestro inventario de Alcance 3, colaboramos con nuestros proveedores a través del programa Proveedores para un futuro mejor (ver página 25).

En 2025 incorporamos criterios de sustentabilidad, incluyendo eficiencia energética y precio interno del carbono, en todas las licitaciones y estrategias de categoría.

También participamos en la Mesa Redonda sobre Trazabilidad de las Emisiones de Alcance 3, en colaboración con la Corporación Alta Ley y las principales empresas mineras que operan en Chile, para desarrollar capacidades entre los proveedores del sector minero.

### Ruta tecnológica e innovación

Formamos parte de consorcios industriales y proyectos piloto para acelerar la adopción de nuevas soluciones. Trabajamos estrechamente con fabricantes de equipos originales (OEM) para garantizar que los futuros camiones eléctricos satisfagan exigencias específicas de nuestras operaciones, desde la autonomía y la capacidad de carga hasta requisitos de seguridad.

Seguimos invirtiendo en digitalización y automatización para avanzar en eficiencia energética en todas nuestras operaciones, con el respaldo de sólidos sistemas de medición y verificación. El cálculo automatizado de ahorros de diésel y reducciones de emisiones, junto con indicadores de desempeño energético adaptados a cada área operacional, refuerzan nuestra capacidad para monitorear avances, comparar rendimientos y orientar futuras decisiones de inversión.

Este enfoque sienta las bases para reducir emisiones y mejorar la eficiencia.



## Gestión del agua

# AVANCES EN EL SUMINISTRO SUSTENTABLE

63%

del agua utilizada en nuestras operaciones mineras corresponde a agua de mar (2024: 58%)

84%

tasa de recirculación (2024: 83%)

70+

trabajadores capacitados en gestión responsable del agua y estándares

400l/s

extracción de agua de mar en planta desalinizadora de Los Pelambres a su capacidad de diseño

Para más información | Sustainability Databook 2025 (inglés)

La aprobación ambiental de Zaldívar en 2025 abrió el camino hacia un suministro sustentable a largo plazo. Complementamos este avance con una mayor eficiencia, una gobernanza más sólida y una capacidad de desalinización ampliada en nuestras operaciones.

Gestionamos el agua como un recurso compartido y finito. Nuestra Política del Agua y nuestro marco de gestión están integrados en todas las etapas del ciclo de vida de la minería. Nuestro objetivo es aumentar la proporción de uso de agua de mar y mantener una alta tasa de recirculación.

La planta desalinizadora de Los Pelambres ha funcionado a su capacidad diseñada desde marzo de 2024 y, como parte del Proyecto de Extensión de Vida Útil, duplicará esa capacidad en 2027 hasta alcanzar los 800 l/s.

En Centinela utilizamos agua de mar al 100% para todas nuestras necesidades hídricas desde 2022, mientras que Antucoya ha dependido exclusivamente del agua de mar desde que comenzó a producir en 2015.

Al eliminar el uso de agua continental, reducimos la presión sobre los ecosistemas vulnerables de las regiones áridas, lo que contribuye tanto a la seguridad hídrica a largo plazo como a la protección de la biodiversidad.

### Desempeño operacional

La extracción de agua para operaciones en 2025 se compuso de agua de mar (63%), agua superficial (16%) y agua subterránea (21%). La extracción total alcanzó los 93,2 gigalitros, cifra 9% inferior a la de 2024, debido a la reducción de las precipitaciones y a un menor procesamiento de minerales. La tasa global de recirculación alcanzó al 84%.

### Estandarización y capacitación

En 2025 impulsamos nuestro programa de estandarización de la gestión del agua. Más de 70 trabajadores participaron en sesiones formales de capacitación. Nuestra iniciativa «líderes del agua» designó a responsables locales encargados de aplicar las mejores prácticas y supervisar su cumplimiento. La Plataforma de Gestión del Agua del Grupo fue lanzada a comienzos de 2025, proporcionando un panel unificado y en tiempo real para el balance hídrico en todas las operaciones del Grupo.

### Gestión del agua a nivel de cuenca en el Valle del Choapa

Para reducir el estrés hídrico y fortalecer la resiliencia climática en la cuenca, colaboramos con las comunidades y las autoridades públicas a través de iniciativas como APRoxima y Confluye.

La Fundación Minera Los Pelambres realiza estos programas en el marco de Somos Choapa, centrándose en la eficiencia del riego y en la mejora de la calidad, disponibilidad y continuidad del suministro para el consumo humano en zonas rurales.

Hemos colaborado con la Junta de Vigilancia del Río Choapa y la Dirección General de Aguas (DGA) para actualizar el Acuerdo de Redistribución de Agua aprobado en 2025. Nuestro enfoque conjunto da prioridad al agua destinada al consumo humano y a otras actividades productivas en la provincia de Choapa.



## Gestión del agua continuación



### Zaldívar: aprobación ambiental y transición hídrica

**En mayo de 2025, Zaldívar obtuvo la autorización ambiental para el Proyecto de Extensión de la Vida Útil de la Mina con Transición Hídrica, un hito fundamental que permite una posible extensión de las operaciones de la mina hasta 2051.**

Esta autorización permite la transición de las actuales fuentes continentales (aguas subterráneas) hacia suministros de agua alternativos a largo plazo, estableciendo un nuevo estándar para la gestión hídrica sustentable en el emplazamiento.

Zaldívar ha iniciado un período de transición de tres años (2025-2028) para sustituir el uso del agua continental actual por fuentes a largo plazo, específicamente agua de mar sin desalinización o suministros de terceros autorizados. Este enfoque gradual se ajusta a los requisitos normativos y a los acuerdos con la comunidad, garantizando la continuidad operacional y la responsabilidad medioambiental.

Como parte de este proceso, se realizó una consulta indígena formal con la comunidad de Peine. Esto incluyó el desarrollo conjunto de medidas medioambientales y comunitarias, reforzando la confianza y los valores compartidos con los grupos de interés locales.



### SIRO Cinéticas: datos en tiempo real transforman la gestión de la lixiviación y ahorran agua

**En Antucoya, la plataforma digital SIRO Cinéticas redujo los tiempos de actualización de la lixiviación a segundos, lo que proporciona a los operadores información en tiempo real sobre la recuperación de cobre y los datos necesarios para actuar de inmediato.**

La lixiviación extrae metales valiosos, como el cobre, disponiendo roca chancada en grandes pilas, irrigándolas con una solución química y recolectando el cobre disuelto que se filtra a través de ellas. El material restante se conoce como rípios. SIRO Cinéticas ha transformado de manera fundamental la lixiviación en Antucoya. Al unificar datos en tiempo real provenientes de metalurgia, rípios y control de procesos, los equipos pueden monitorear la recuperación de cobre en cada módulo de lixiviación, detectar desviaciones de inmediato y tomar decisiones informadas sobre continuar o detener las operaciones. Esta plataforma digital reemplaza planillas manuales propensas a errores por actualizaciones automáticas y precisas, reduciendo los tiempos de actualización de más de seis horas a solo segundos. El sistema evalúa diariamente la contribución técnica y económica de cada módulo, asegurando una asignación eficiente de recursos y maximizando la recuperación, además de construir un repositorio de datos robusto que proporciona analítica avanzada y modelos predictivos para mejoras futuras.

Esta innovación es un ejemplo de la excelencia operacional de Antucoya, con trabajo en equipo y uso estratégico de datos para impulsar una minería sustentable y de alto rendimiento. Al optimizar los tiempos de drenaje y el uso de insumos, incluyendo el agua para irrigar las pilas, hemos reducido el consumo de agua y mejorado la eficiencia operacional.



## Economía circular y residuos

# AVANZANDO EN LA EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS

# 110

Iniciativas de economía circular implementadas

# 2.800+

Trabajadores capacitados en economía circular

# 54%

de residuos no mineros no depositados en vertederos (2024: 64%)

**Al adoptar la circularidad en nuestra gestión de recursos y materiales, nuestro objetivo es minimizar nuestra huella medioambiental y crear nuevas fuentes de valor, reforzando así nuestro compromiso con la minería responsable y optimizando nuestros recursos.**

Nuestra Directriz de Economía Circular se basa en tres ejes: reducir el consumo de recursos, prolongar la vida útil de los materiales y equipos, y convertir los residuos en nuevos recursos. Nuestro modelo de gestión integra normativa local, gestión medioambiental, innovación y cultura circular.

Nuestras iniciativas de economía circular y gestión de residuos generan un progreso cuantificable, tanto en los flujos de residuos mineros como en los no mineros. Desde 2023 hemos realizado 110 iniciativas de economía circular que abarcan la reducción, reutilización y reciclaje de neumáticos, aceites lubricantes, madera, metales, plásticos y agua.

Nuestro enfoque en la gestión de residuos mineros se centra en el almacenamiento controlado, supervisión estricta y optimización de procesos para minimizar los volúmenes y el impacto medioambiental.

En 2025 generamos 58.152 toneladas de residuos no mineros, un alza de 9% con respecto a 2024, asociada a nuestros proyectos de crecimiento. Se evitó la disposición final en vertederos del 54% de los residuos, lo que equivale a 31.221 toneladas.

También en 2025 iniciamos un curso obligatorio de capacitación sobre economía circular para ejecutivos y supervisores, buscando integrar la eficiencia en el uso de los recursos y reducción de residuos en la toma de decisiones diaria. A la fecha, 2.847 profesionales han participado en el curso, con una tasa de aprobación del 77%.



### La economía circular en Centinela

**En 2025 reforzamos nuestro enfoque de economía circular en Centinela con 21 iniciativas específicas.**

Entre ellas se incluyen el uso eficiente del agua, renovación de neumáticos, gestión de residuos metálicos y reutilización de bolas de molienda de acero. Estos proyectos generaron un ahorro de US\$3,05 millones.

Actuamos a lo largo de toda la cadena de valor, trabajando con bolas de molienda de desecho, residuos metálicos, PET, baterías, aceites usados, ropa, cartón, madera y otros materiales industriales. Estas iniciativas mejoraron la forma en que separamos, recuperamos y reutilizamos los recursos, al tiempo que fomentaron una colaboración más estrecha entre operaciones, mantenimiento, abastecimiento y medio ambiente.

Al integrar los principios de la economía circular en las rutinas diarias, Centinela redujo su impacto ambiental, hizo un mejor uso de los recursos y fomentó una cultura práctica de mejora continua.

## Gestión de relaves

# GESTIÓN RESPONSABLE DE RELAVES

# 4

depósitos de relaves activos que cumplen con el estándar GISTM

# 65%

concentración de peso sólido (Cw) en el depósito de relaves espesados de Centinela

### Logramos un pleno cumplimiento del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) en nuestros cuatro tranques.

Gestionamos los tranques de relaves centrándonos en la seguridad, la gestión medioambiental y el cumplimiento normativo. El Directorio, y en particular su Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, considera la gestión de relaves como una prioridad máxima, y nuestro enfoque así lo refleja. Dentro de ese enfoque, priorizamos una gobernanza sólida, relación transparente con los grupos de interés y una robusta capacitación técnica de nuestros equipos.

En agosto de 2025 anunciamos el pleno cumplimiento del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) en Quillayes (Los Pelambres) y Zaldívar. Esto completa nuestro cumplimiento del estándar en todos nuestros depósitos activos, dentro del plazo exigido para todo el sector y con una certificación que considera auditorías y monitoreo de la comunidad. El avance refleja el cumplimiento alcanzado en 2023 en nuestros tranques de relaves de Los Pelambres y Centinela, con actualizaciones anuales desde entonces.

La Junta de Revisión Independiente de Relaves (ITRB por sus siglas en inglés) llevó a cabo revisiones trimestrales en 2025 en Los Pelambres y Centinela, centrándose en el desempeño operativo, verificación del GISTM, preparación para emergencias y mejoras en el monitoreo.

En 2025 continuamos implementando la plataforma de Gestión Integrada de Relaves para una supervisión y gobernanza avanzadas. Pusimos a prueba el sistema en El Mauro, con planes de implementar la plataforma en Centinela y Zaldívar en 2026.

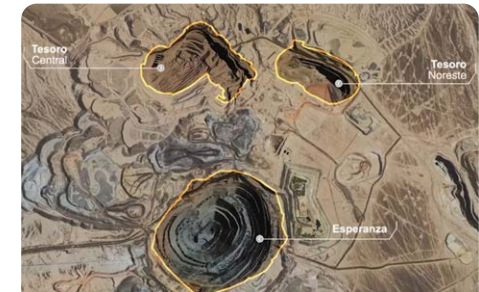
El desarrollo profesional de nuestros equipos es importante, por lo que ofrecemos programas de formación técnica sobre gestión de relaves, estabilidad y gobernanza, en colaboración con empresas consultoras especializadas.

En 2026 implementaremos una capacitación en línea para los trabajadores de las áreas relacionadas, a fin de garantizar acceso al conocimiento y a las mejores prácticas.

La preparación para emergencias también se reforzó durante el año, ya que Zaldívar elevó su muro de contención del tranque y llevó a cabo un simulacro preventivo de emergencia.

En el tranque de relaves Quillayes se están plantando árboles autóctonos a través de un programa de reforestación que da prioridad al empleo local.

La participación de los grupos de interés es fundamental para nuestro enfoque de gestión de relaves. En 2025 colaboramos estrechamente con el Ministerio de Minería de Chile y el Servicio Nacional de Geología y Minería de Chile (Sernageomin), para apoyar el desarrollo de una Plataforma Tecnológica de Relaves, que analiza datos de relaves y entrega una evaluación cualitativa de la estabilidad de los depósitos.



### Transformando rajos mineros: depósito en rajo de Centinela

**En 2025, el proyecto de disposición de relaves en rajo de Centinela recibió el Premio a la Gestión Sustentable de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).**

La iniciativa convierte tres rajos sin vida útil en depósitos de relaves espesados, reutilizando la infraestructura existente y maximizando la recuperación de agua para mejorar la seguridad y la calidad del aire, reducir la alteración del territorio y disminuir costos.

El proyecto permitirá gestionar alrededor de 35 millones de toneladas de relaves al año sin construir una nueva instalación de almacenamiento, evitando así los riesgos asociados a nuevas obras. Es el primero de su tipo en Chile y está alineado con los estándares internacionales y las expectativas de la comunidad.



## Protección de la biodiversidad

# PROTEGER LA NATURALEZA, CREAR VALOR

# 27.808

hectáreas bajo planes de gestión de la biodiversidad

# 4

santuarios naturales protegidos

# 96.800

plantas autóctonas utilizadas en la rehabilitación del depósito de relaves de Quillayes

**En 2025 profundizamos nuestro compromiso con la biodiversidad, centrándonos en proteger hábitats, restaurar ecosistemas y gestionar riesgos de modo transparente. Trabajamos en estrecha colaboración con comunidades y aliados, ampliamos nuestro monitoreo y sentamos las bases para un futuro positivo para la naturaleza.**

Tratamos al capital natural como un activo estratégico y la gestión de la biodiversidad constituye un pilar fundamental de nuestra Estrategia de Cambio Climático. Nuestro Estándar de Biodiversidad se aplica a todo el ciclo de vida de nuestras minas y está alineado con los principios establecidos por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con la Naturaleza (TNFD). Ambos guían nuestras evaluaciones de riesgos, planes de gestión y presentación de informes.

Durante 2025 no registramos ningún incidente ni incumplimiento relacionado con la biodiversidad.

En 2025 gestionamos 27.808 hectáreas de terreno en uno de los cinco puntos críticos de biodiversidad mediterráneos del mundo. Se trata de regiones caracterizadas por un clima mediterráneo y reconocidas a nivel mundial por su excepcional concentración de especies endémicas y su vulnerabilidad ante la pérdida de hábitats. Nuestras hectáreas están sujetas a planes de gestión de la biodiversidad e incluyen cuatro santuarios de la naturaleza protegidos (ver página siguiente).

En el depósito de relaves de Quillayes, plantamos 96.800 plantas autóctonas de 12 especies locales, utilizando fitoestabilización y un 92% de fuerza laboral local.

En nuestros talleres anuales sobre riesgos, revisamos los riesgos críticos, incluidos aquellos asociados a desafíos en materia de resiliencia climática. Actualizamos las actividades de mitigación para hacer frente a crecientes incertidumbres.

También integramos la gestión de la biodiversidad en la planificación del cierre de minas, respaldando esfuerzos de restauración y conservación más allá de la fase operacional.

Trabajamos en estrecha colaboración con comunidades locales, apoyando la educación y la gestión medioambiental. Nuestras alianzas con ONG y autoridades locales nos ayudan a ejecutar proyectos de restauración, monitorear especies clave y generar confianza entre los grupos de interés.

### Avances en el TNFD

En 2025 iniciamos la implementación de las recomendaciones del marco TNFD, centrándonos en mapear nuestra interfaz con la naturaleza, evaluar dependencias e impactos, y valorar riesgos y oportunidades.

Como parte de este proceso, estamos desarrollando indicadores clave de desempeño para monitorear nuestros avances y garantizar la transparencia en la presentación de informes. Además, comenzamos a realizar evaluaciones de riesgos relacionados con la naturaleza en nuestra cadena de suministro, y tenemos previsto involucrar a proveedores clave en este análisis.

Estas actividades están estrechamente alineadas con la Iniciativa del Plan de Acción Empresarial para la Biodiversidad, un esfuerzo público-privada chileno lanzado en 2025 que está siendo usado para integrar la biodiversidad en las estrategias empresariales.



### Gaviota Garuma y yuco de Markham

**Nuestro programa de conservación en el norte de Chile se centra en la protección de la gaviota Garuma (*Larus modestus*) y el yuco de Markham (*Hydrobates markhami*) cerca de Antucoya.**

En 2025 realizamos un seguimiento de los lugares de cría, instalamos barreras protectoras e involucramos a las comunidades locales mediante talleres educativos.

Estas iniciativas redujeron las perturbaciones, mejoraron la calidad del hábitat y aumentaron el éxito de crianza. Al combinar el seguimiento científico con la participación de la comunidad, estamos ayudando a garantizar el futuro de estas especies de aves prioritarias y fomentando la gestión local de la biodiversidad.

## Protección de la biodiversidad continuación



### Cerro Santa Inés

Este sitio, adquirido con fines de conservación en 2014 y declarado santuario de la naturaleza por el Gobierno de Chile en 2020, conserva un bosque relicto que ha sobrevivido al clima semiárido que lo rodea gracias a las neblanas costeras que suelen envolver el cerro.



### Laguna Conchalí

Este humedal costero, que se encontraba abandonado antes de que Los Pelambres emprendiera su restauración, es una importante zona de descanso para aves migratorias y forma parte de la Lista de Sitios Ramsar de Humedales de Importancia Internacional.



### Palma Chilena Monte Aranda

Este santuario natural alberga la palma chilena (*Jubaea chilensis*), una especie endémica que la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) ha clasificado como vulnerable.



### Quebrada Llau Llau

Esta área protegida alberga especies vegetales en peligro de extinción, como el mirto blanco chileno (*Luma chequen*) y el canelo (*Drimys winteri*).



# CAPÍTULO 5 ANEXO



## Contenido

Aviso de responsabilidad

48

## Aviso de Responsabilidad

Los modelos, metodologías, datos y estándares utilizados para desarrollar este Reporte de Sustentabilidad y la información y datos contenidos en él no son del mismo estándar que los disponibles en el contexto de otra información financiera, ni están sujetos a los mismos estándares de divulgación equivalentes, puntos de referencia históricos, referentes o contabilidad aceptada globalmente. No obstante, el contenido de este documento y del *Sustainability Databook 2025* cuenta con una verificación limitada realizada por Deloitte (más detalles sobre el alcance de esta verificación se encuentran en el Sustainability Databook 2025). Por lo tanto, cualquier opinión o estimación expresada en este documento debe considerarse indicativa, preliminar y/o ilustrativa. Los resultados reales pueden diferir de los aquí expuestos.

Cualquier opinión o punto de vista de terceros contenido en este documento es de los terceros identificados, y no representan necesariamente la visión de Antofagasta, ni de sus filiales, directores, ejecutivos, colaboradores o representantes. Ni Antofagasta ni sus filiales, directores, ejecutivos, trabajadores o representantes formulan declaración ni otorgan garantía alguna respecto de la calidad, exactitud o integridad de la información contenida en este material, y no asumen responsabilidad ni *liability* alguna por su contenido, incluyendo eventuales errores de hecho, omisiones u opiniones expresadas

Antofagasta plc, sus filiales, directores, funcionarios, trabajadores o representantes renuncian expresamente a cualquier responsabilidad legal por cualquier decisión o acción que pueda tomar y por cualquier daño o pérdida que pueda sufrir por su uso o dependencia de este material.

Este documento también contiene datos sobre las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 de Antofagasta Minerals. Algunos de estos datos se basan en estimaciones, suposiciones e incertidumbres. Los datos de emisiones de Alcance 1 y 2 se relacionan con las actividades propias de Antofagasta Minerals (incluida la energía suministrada) y generalmente son más fáciles de recopilar para Antofagasta Minerals que los datos de emisiones de Alcance 3.

Las emisiones de Alcance 3 se relacionan con las emisiones de otras organizaciones y, por lo tanto, están sujetas a una serie de incertidumbres adicionales, incluyendo que: los datos utilizados para modelar las emisiones de carbono son típicamente datos estándar de la industria o estimaciones en lugar de datos relacionados con proveedores individuales; y pueden no cubrir todos los productos y mercados. Además, los estándares y protocolos internacionales relacionados con los cálculos y categorizaciones de emisiones de Alcance 1, 2 y 3 también continúan evolucionando, al igual que las normas aceptadas sobre terminología como carbono neutralidad y cero neto, lo que puede afectar los datos de emisiones que Antofagasta informa. A medida que los datos de emisiones de Alcance 3 mejoran, pasando de datos modelados genéricos a datos más específicos, es probable que los datos informados en este documento evolucionen.

La información contenida en este documento sobre la estrategia, objetivos y ambiciones de Antofagasta Minerals para reducir las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 y su análisis de escenarios climáticos se ha desarrollado en base a información, estimaciones y creencias actuales, utilizando modelos, metodologías y estándares que están sujetos a ciertas suposiciones y limitaciones, incluyendo (pero no limitado a) la disponibilidad y precisión de los datos, la falta de estandarización de los datos y la falta de datos históricos, así como otras contingencias futuras, dependencias, riesgos e incertidumbres (debido, entre otras cosas, a desarrollos legislativos, judiciales, fiscales, tecnológicos y regulatorios globales y regionales, incluyendo medidas regulatorias que abordan el cambio climático).

Este Reporte de Sustentabilidad contiene una serie de imágenes, gráficos, infografías, cuadros de texto y estudios de caso ilustrativos y credenciales que tienen como objetivo proporcionar una visión general de ciertos elementos de nuestras divulgaciones y mejorar la accesibilidad para los lectores. Estas imágenes, gráficos, infografías, cuadros de texto y estudios de caso ilustrativos y credenciales están diseñados para ser leídos dentro del contexto del Reporte de Sustentabilidad en su conjunto.

El contenido de los sitios web, incluido el sitio web de Antofagasta, no forma parte de este documento.

Parte de la información y datos en este documento pueden haber sido obtenidos de fuentes públicas u otras fuentes de terceros y no han sido verificados de manera independiente. Antofagasta Minerals no hace ninguna representación o garantía sobre su integridad, precisión, idoneidad para un propósito particular o no infracción de dicha información.

Este documento no contiene ni comprende pronósticos de ganancias, asesoramiento de inversión, contabilidad, legal, regulatorio o fiscal, ni es una invitación para que ingrese en cualquier transacción. Se le aconseja ejercer su propio juicio independiente (con el asesoramiento de sus asesores profesionales según sea necesario) con respecto a los riesgos y consecuencias de cualquier asunto contenido aquí.

### Declaraciones prospectivas

Este documento contiene ciertas declaraciones prospectivas. Todas las declaraciones que no sean declaraciones de hechos históricos son, o pueden considerarse, declaraciones prospectivas. Palabras como 'puede', 'hará', 'debería', 'objetivo', 'esperar', 'continuar', 'progreso', 'estimar', 'anticipar', 'intentar', 'mirar', 'creer', 'visión', 'ambición', 'objetivo', 'buscar', 'meta', 'plan', 'potencial', 'intentar', 'trabajar hacia', 'futuro', 'convertirse', 'introducir', 'transformar', 'resultado', 'proyecto', 'proyecciones', 'entregar', 'evolucionar', 'desarrollar', 'adelante', 'mediano plazo', 'largo plazo', 'logro', o el negativo de estos términos y otras expresiones similares de acciones o resultados futuros, y sus negativos, están destinados a identificar dichas declaraciones prospectivas.

Las declaraciones prospectivas también incluyen, pero no se limitan a, declaraciones e información sobre las ambiciones, objetivos y estrategia climática y de sustentabilidad de la empresa o Grupo (incluidos los objetivos de reducción de emisiones, ambiciones y estrategia establecidos en el Plan de Acción Climática de Antofagasta Minerals, elementos de los cuales se resumen en este Reporte de Sustentabilidad) y la defensa futura y asociaciones en la sociedad en general.

Estas declaraciones prospectivas se basan en expectativas y suposiciones actuales sobre desarrollos anticipados y otros factores que afectan al Grupo.

No son hechos históricos, ni son garantías de desempeño o resultados futuros. Todas las declaraciones prospectivas contenidas en este documento están expresamente calificadas en su totalidad por las declaraciones de advertencia contenidas o referidas en esta sección. Los lectores no deben confiar indebidamente en las declaraciones prospectivas.

Las declaraciones prospectivas implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres, suposiciones y otros factores que están fuera del control del Grupo. Dados estos riesgos, incertidumbres y suposiciones, hay factores importantes que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de los expresados o implícitos por estas declaraciones prospectivas.

Estas declaraciones prospectivas se refieren solo a la fecha de este documento. Excepto de que así lo exija una legislación o normativa aplicable, el Grupo rechaza expresamente cualquier obligación o compromiso de divulgar públicamente actualizaciones o revisiones a las declaraciones prospectivas aquí contenidas, ya sea para reflejar cambios en las expectativas del Grupo respecto a ellas o cambios en los eventos, condiciones o circunstancias en que se basa cualquier declaración. No se puede garantizar que las declaraciones prospectivas en este documento se realicen. El desempeño pasado no puede ser confiable como guía para el desempeño futuro.



Para recibir mayor información sobre este reporte o enviarnos comentarios, contáctenos vía [info reporte@aminerals.cl](mailto:info reporte@aminerals.cl)

Para mayor información sobre nuestros avances y desafíos en materia de sustentabilidad, visite nuestra página web corporativa:  
<https://www.aminerals.cl> y <https://www.antofagasta.co.uk/>



ANTOFAGASTA PLC

103 Mount Street  
Londres  
W1K 2TJ  
Reino Unido

[www.antofagasta.co.uk](http://www.antofagasta.co.uk)

Diseño y producción por **emperor**   
[emperor.works](http://emperor.works)

Estrategía de contenidos y asesoría de sustentabilidad **cambianz**  
Sustainability Made Clear