

Directriz de Diversidad e Inclusión

En Antofagasta plc estamos comprometidos con el desarrollo de un ambiente de trabajo inclusivo que promueva la diversidad, como habilitador clave para el logro de nuestra estrategia de negocio. Estamos convencidos de que una organización más inclusiva y diversa, es más competitiva y consigue mejores resultados.

Sabemos que aprovechar al máximo la pluralidad de ideas, talentos, habilidades y perspectivas de nuestros trabajadores, nos permite:



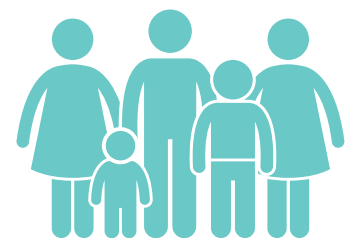
Construir una fuerza laboral más comprometida con la organización y que aporte a las metas económicas, sociales y ambientales de Antofagasta plc.



Contribuir a la innovación, gracias al mayor número de ideas y perspectivas.



Acceder y retener a los mejores talentos para nuestras compañías.



Continuar reflejando a las comunidades que nos acogen.

Todos quienes formamos parte de Antofagasta plc somos responsables de promover una cultura de inclusión, en donde cada uno de nuestros trabajadores pueda desarrollar su máximo potencial de acuerdo a sus méritos, capacidades y compromiso.

Por eso, valoramos y respetamos los diferentes aspectos que hacen a los individuos únicos, incluyendo la discapacidad, las diferencias de edad, origen étnico, género, creencias, orientación sexual, nacionalidad u otras características personales.

Esta Directriz se enmarca en nuestra Carta de Valores, Política de Sustentabilidad y Código de Ética.


Iván Arriagada
Presidente Ejecutivo
Antofagasta plc